

Leading together Insieme, verso il futuro

Report di sostenibilità ESG 2024



**Dall'Era
Valerio**



PDF interattivo

In ogni pagina di questo PDF interattivo, in basso, saranno sempre presenti alcune icone che ti aiuteranno nella consultazione del documento (pagina precedente, pagina successiva, indice, home) e con le quali potrai accedere rapidamente ad alcune funzionalità (stampa e contatti).

Buona lettura!



Pagina Precedente

Selezionando questo tasto, potrai tornare alla pagina precedente del documento.



Pagina Successiva

Selezionando questo tasto, potrai andare alla pagina successiva del documento.



Indice

ti porta in qualsiasi momento alla pagina indice, dalla quale potrai navigare nel PDF



Home

Selezionando questo tasto, potrai andare alla prima pagina del documento.



Stampa

Selezionando questo tasto, potrai aprire la finestra di stampa



Contatti

ti permette di richiedere informazioni (nota che questa selezione aprirà il client di posta elettronica predefinito sul tuo computer).



Dall'Era Valerio

Report di sostenibilità ESG **2024**

Data di emissione: **18.07.2025**

Revisione: **01 del 13.10.2025**
(ultima approvazione CDA)



Sommario

1. Introduzione

- 1.1 Lettera del Presidente 08
- 1.2 2024: Highlights della Sostenibilità 10
- 1.3 Nota metodologica 12
- 1.4 Profilo di Dall’Era Valerio S.r.l..... 14
 - 1.4.1 La nostra storia 16
 - 1.4.2 La nostra missione e i nostri valori 18
 - 1.4.3 Il nostro processo produttivo 20
 - 1.4.4 Le nostre certificazioni 21
 - 1.4.5 Obiettivi di sviluppo sostenibile e progetti in atto 22

2. Analisi degli impatti e temi materiali

- 2.1 Analisi degli impatti e temi materiali..... 32
- 2.2 Fasi del processo di definizione dell’analisi di materialità..... 34
- 2.3 Coinvolgimento degli stakeholders..... 36
- 2.4 Risultati materialità d’impatto..... 38
- 2.5 Prioritizzazione dei temi materiali..... 41

3. Ambiente

- 3.1 L’impegno ambientale di dall’Era Valerio 44
- 3.2 Highlights ambiente..... 45
- 3.3 Temi materiali..... 46
- 3.4 Le emissioni di gas effetto serra in atmosfera 44
- 3.5 Efficientamento energetico ed energia rinnovabile..... 48
 - 3.5.1 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all’adattamento agli stessi..... 53
 - 3.5.2 Consumi energetici..... 56

3.6	Il consumo idrico.....	60
3.7	Gli scarichi idrici.....	62
3.8	Materie prime ed economia circolare.....	64
3.9	Gestione responsabile dei rifiuti	68

4. Sociale

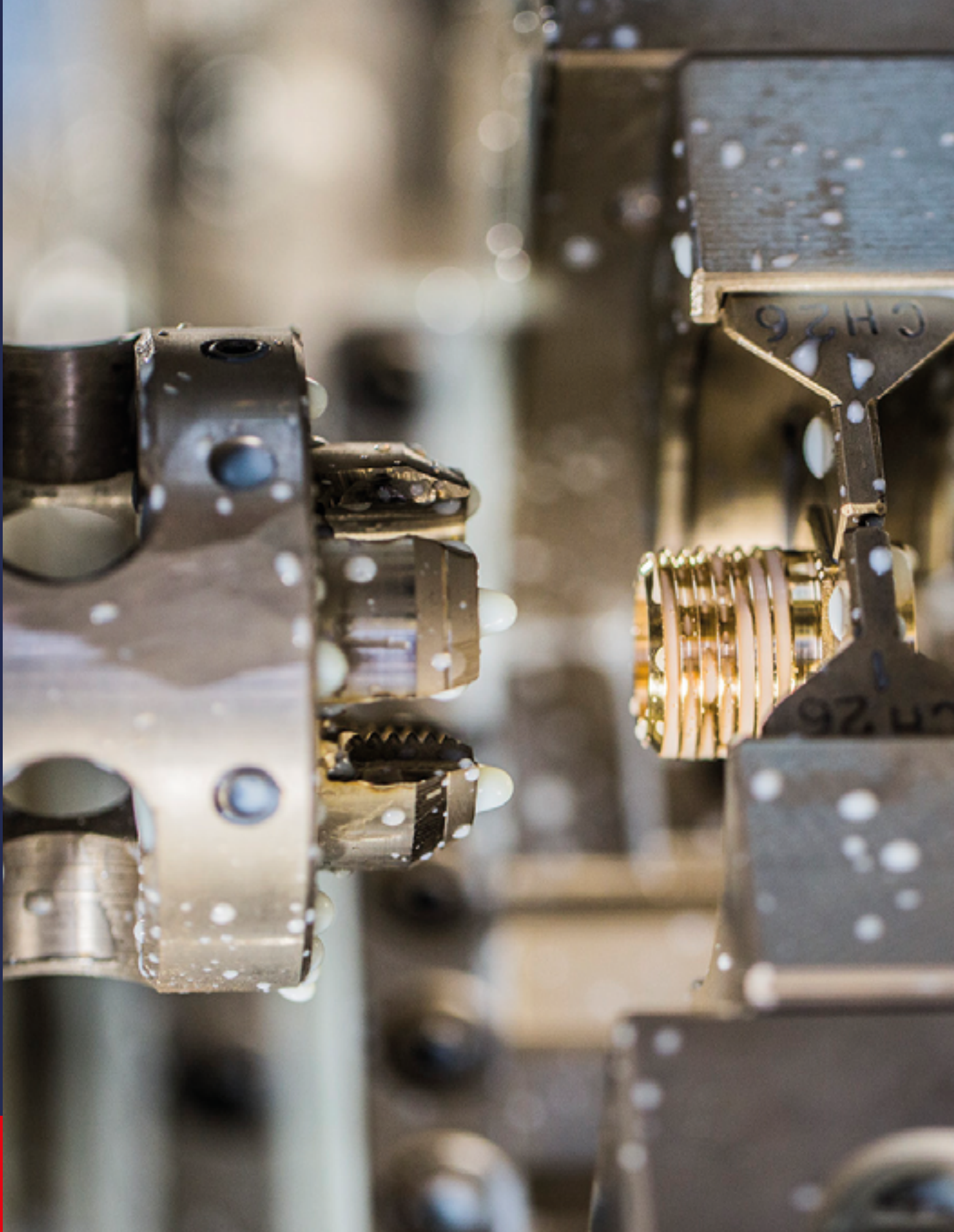
4.1	L'impegno sociale di Dall'Era Valerio	74
4.2	Highlights sociali.....	75
4.3	Temi materiali.....	76
4.4	Occupazione sicura.....	78
4.5	Formazione e sviluppo professionale.....	84
4.6	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	86
4.7	Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare aziendale.....	88
4.8	Pari opportunità.....	90

5. Governance

5.1	L'impegno di Dall'Era Valerio per una governance responsabile	94
5.2	Highlights governance.....	95
5.3	Temi materiali.....	96
5.4	Composizione della Governance.....	98
5.5	Performance economica	102
5.6	Sostegno all'economia locale.....	104
5.7	Gestione dei rapporti con i fornitori.....	108

6. Appendice	– Dati e tabelle di riferimento	112
---------------------	---------------------------------------	-----

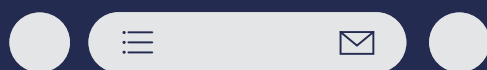
7. Content index	– GRI Content Index	122
-------------------------	---------------------------	-----





1

Introduzione



1.1

Lettera del Presidente

Cari Stakeholders,

Con soddisfazione e gratitudine condividiamo per la prima volta in maniera ufficiale i traguardi raggiunti da Dall'Era Valerio S.r.l. nel nostro percorso verso un futuro sempre più sostenibile, innovativo e responsabile. Il 2024 è stato un anno di crescita e resilienza, reso possibile dall'impegno delle nostre persone e dalla fiducia che continuate a dimostrarci.

La sostenibilità resta al centro delle nostre scelte: processi produttivi efficienti e rispettosi dell'ambiente, valorizzazione delle persone e un forte senso di responsabilità verso la comunità sono le nostre priorità. In quest'ottica, abbiamo redatto il nostro primo Report di Sostenibilità, per raccontare con trasparenza i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri.

Il contesto geopolitico attuale, segnato da tensioni internazionali e da una crescente instabilità nei rapporti commerciali globali, continua ad avere un impatto significativo sulla volatilità dei prezzi delle materie prime. Questo, assieme al persistere delle incertezze normative della transizione eco-sostenibile, ci impone una gestione ancora più attenta della supply chain e una costante innovazione nei processi. Continuiamo a monitorare da vicino l'evoluzione della situazione, consapevoli dell'importanza di garantire continuità, qualità ed un servizio impeccabile ai nostri clienti, mantenendo al contempo un approccio rispettoso e sostenibile.

Il nostro obiettivo resta chiaro: essere leader nel settore, unendo competitività e responsabilità.

Grazie per far parte di questo percorso. Insieme possiamo costruire un futuro migliore.

Con stima,

Pierdomenico Dall'Era**PRESIDENTE**



Pierdomenico Dall'Era

1.2

2024 Highlights della Sostenibilità

Ambiente

1_{MW}

di potenza dell'impianto fotovoltaico capace
di generare 1.200.00 KWh all'anno

93%

dell'ottone utilizzato proviene
da operazioni di recupero

77%

rifiuti non pericolosi avviati
a recupero

Sociale

95

dipendenti

34%

dipendenti donne sul totale
dei dipendenti

95,8%

dipendenti a tempo indeterminato
sul totale dei dipendenti

1788 ore

di formazione erogate
nell'anno 2024

Governance

66.615.000

valore economico generato

24.510.637

valore economico distribuito

42.104.363

valore economico trattenuto

191.480

investimenti nella comunità

1.3

Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità di Dall'Era Valerio S.r.l. è un documento che illustra l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità economica, sociale e ambientale. Con questa pubblicazione, Dall'Era Valerio S.r.l. segna l'avvio di un percorso volto a consolidare e rafforzare la propria responsabilità in merito al benessere delle persone, alla salvaguardia dell'ambiente e alla creazione di valore economico sostenibile.

La stesura del report di sostenibilità è avvenuta nel rispetto dei principi di *materialità, accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità*.

Il bilancio è stato redatto su base volontaria, in conformità agli standard GRI, il framework di rendicontazione più ampiamente adottato a livello internazionale. La rendicontazione è stata sviluppata secondo l'approccio "in accordance with" delle linee guida dell'edizione aggiornata del 2023, promossa dal Global Reporting Initiative (GRI).

La redazione del bilancio è stata realizzata attraverso un'attenta attività di raccolta e analisi delle informazioni fornite dalle principali funzioni aziendali. In particolare, sono stati coinvolti i dipartimenti di Sostenibilità, Ambiente, Risorse Umane, Finanza e Comunicazione, con l'obiettivo di garantire la coerenza, l'accuratezza e la completezza dei dati relativi ai temi più rilevanti per l'azienda.

Abbiamo adottato un approccio basato sul principio di materialità, volto a identificare e dare priorità alle questioni più significative per Dall'Era Valerio e per i suoi stakeholder, in conformità con i principi stabiliti dai GRI Standards. Il processo ha incluso un dialogo strutturato con diversi gruppi di interesse – tra cui dipendenti, clienti, fornitori, investitori, autorità locali e altre parti interessate – per assicurare che le informazioni riportate riflettessero in modo accurato le loro aspettative.

Per Dall'Era Valerio, l'individuazione dei temi materiali è avvenuta attraverso un'attenta analisi che ha integrato considerazioni di natura economica, sociale e ambientale. A ciascun aspetto ritenuto rilevante sono stati associati indicatori e KPI (Key Performance Indicators) pertinenti, in linea con le direttive previste dagli standard GRI.

La raccolta dei dati è stata effettuata mediante strumenti interni di monitoraggio e controllo, assicurando l'affidabilità e la precisione delle informazioni attraverso audit e verifiche interne strutturate.

I riferimenti normativi, considerati per la redazione della presente rendicontazione, comprendono la serie completa degli Standard della Global Reporting Initiative (GRI), pubblicati in Italia nel gennaio 2023, la Direttiva UE 2022/2464 relativa alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), entrata in vigore nel gennaio 2023 e il Decreto Legislativo 125/2024 che introduce in Italia la rendicontazione di sostenibilità, in attuazione della Direttiva UE 2022/2464.

Il report di sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Il presente bilancio fa riferimento all'anno fiscale 2024, dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, e documenta in modo puntuale le attività svolte dalla società Dall'Era Valerio S.r.l. Il report include dati relativi all'anno 2023 utili ad un raffronto delle varie attività.

Il perimetro di rendicontazione del presente report di sostenibilità 2024 riguarda l'azienda dall'Era Valerio con sede a Sabbio Chiese.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione (CDA) in data 13/10/2025.

1.4

Profilo di Dall'Era Valerio S.r.l.

Da oltre 50 anni Dall'Era Valerio S.r.l. è un punto di riferimento internazionale nella lavorazione delle leghe non ferrose, con una specializzazione riconosciuta nel settore dell'ottone, sia nella sua forma tradizionale che nelle sue nuove leghe a bassissimo tenore di piombo. Nata nel 1966 come produttori di dadi, oggi fa parte di un solido Gruppo Industriale composto da aziende leader nel settore manifatturiero, in grado di realizzare componenti complessi e prodotti finiti per una vasta gamma di applicazioni.

Dall'Era Valerio S.r.l. offre molto più di una semplice produzione: è un partner industriale d'eccellenza, a cui affidare la gestione completa della filiera, dall'ingegnerizzazione allo stoccaggio. La forza del Gruppo risiede nella capacità di interpretare le esigenze dei clienti e trasformarle in soluzioni su misura, innovative ed affidabili.

Con una produzione flessibile e customizzata, Dall'Era Valerio S.r.l. serve mercati internazionali nei settori del riscaldamento, dell'idraulica civile e industriale, della sensoristica, del vending, della refrigerazione, della rubinetteria e oltre, garantendo qualità, affidabilità e una visione sempre orientata al futuro.





1.4.1

La nostra storia



Nel 1978, il figlio Pierdomenico Dall'Era entra in azienda, portando nuova energia e visione imprenditoriale. Oggi è lui, Presidente e Amministratore Delegato, a guidare la crescita del Gruppo.

Nel 1990, alla scomparsa del fondatore Valerio, Pierdomenico prende definitivamente le redini dell'impresa, guidandola attraverso un decennio di costante espansione produttiva e occupazionale.

Nel 2003 entra in azienda anche Alberto, nipote del fondatore, segnando l'avvio della terza generazione Dall'Era. Sotto la sua guida, il parco macchine viene potenziato con tecnologie d'eccellenza, tra cui i macchinari Hatebur, portando la produzione a livelli di standard qualitativi tra i più elevati del settore.

1978

1990

2003

1966

1982

1997

Dall'Era Valerio S.r.l. nasce in Val Trompia, a Lumezzane, nel 1966. Valerio Dall'Era, insieme alla moglie Angela Ricetti, dà vita alla sua attività: filettare dadi per rubinetteria e idraulica con torni e maschiatrici manuali nel laboratorio sotto casa. Si tratta di un'iniziativa semplice, ma destinata a evolversi in un'impresa solida e riconosciuta a livello internazionale. Il primo passo importante arriva nel 1968, con l'acquisto della prima macchina, in grado di produrre 1.000 dadi al giorno.

Nel 1982 viene introdotto il primo macchinario semiautomatico di ultima generazione, che consente di raggiungere una produttività di 2.000 pezzi l'ora, segnando una svolta nella capacità e nella qualità produttiva: consente una produzione rapida e qualitativamente più elevata.

Il 1997 segna l'ingresso nel capitale sociale di Valmon Stampati Spa, una mossa strategica che rafforza la presenza del Gruppo sui mercati internazionali. Tre anni dopo, nel 2000, l'azienda si trasferisce a Sabbio Chiese, in Val Sabbia, nuova sede che diventa il cuore operativo del Gruppo.





Nel 2020, il Gruppo diversifica ulteriormente la propria offerta acquisendo il marchio Ferrero Valvole ed entrando nel settore delle valvole e dei rubinetti a sfera. Le nuove competenze si integrano con successo nelle attività operative, contribuendo all'espansione delle competenze e del mercato.

Nel 2024 il Gruppo acquisisce Brass Technics Systems (BTS), azienda specializzata nella produzione di componentistica complessa in leghe non ferrose. Si tratta di un investimento strategico che rafforza ulteriormente il posizionamento del Gruppo nei segmenti a più alto valore aggiunto, con soluzioni personalizzate per i clienti.

**2020****2024****2016****2023****OGGI**

Il 2016 rappresenta un'altra tappa fondamentale: l'ingresso di Eurotis S.r.l., realtà leader nella produzione di sistemi di tubazioni CSST, che amplia le competenze del Gruppo e ne rafforza la dimensione internazionale.



Nel 2023 si conclude l'ampliamento della sede di Sabbio Chiese, che raggiunge i 20.000 m². L'intervento rappresenta non solo un'evoluzione infrastrutturale, ma anche un passo avanti in ottica di sostenibilità, grazie all'installazione di un parco fotovoltaico da 1 MWh di potenza. Nel contempo la struttura del gruppo industriale si rafforza con la creazione di AVD HOLDING s.r.l., nella quale confluiscono tutte le partecipazioni delle aziende operative.



Ad oggi, il Gruppo AVD di cui Dall'Era Valerio fa parte può vantare un team di oltre 250 professionisti altamente qualificati, integrati all'interno di diverse aziende controllate o collegate che operano sul territorio. Questa combinazione di competenze e risorse consente di mantenere elevati standard di eccellenza nell'offerta di soluzioni innovative e servizi di qualità nel panorama industriale.

1.4.2

La nostra missione e i nostri valori

Non ci può essere business per un'azienda che non ha una visione globale e dei solidi valori. E i nostri valori sono fortemente radicati attorno alle nostre persone e al rispetto per il nostro ambiente. Questa è la strada, l'unica, che percorriamo, dal 1966. Guardando con entusiasmo ad un futuro brillante.




Alberto Dall'Era
CEO

Essere protagonisti attivi nel miglioramento della qualità della vita delle persone e nella tutela delle risorse del nostro pianeta è il cuore della missione di Dall'Era Valerio S.r.l. L'obiettivo del Gruppo si fonda sulla volontà di eccellere nella fornitura di prodotti in leghe non ferrose e di servizi dedicati a OEM e clienti leader nei settori del trattamento del gas, dell'acqua, nella impiantistica civile ed industriale. Per tale motivo, Dall'Era Valerio S.r.l. si impegna a creare valore duraturo, con responsabilità e spirito innovativo.

La visione del Gruppo è quella di un futuro in cui le più avanzate capacità produttive siano al servizio di un'industria intelligente, sostenibile e orientata al benessere umano. Questo orientamento strategico guida ogni decisione, ogni investimento e ogni relazione.

Dall'Era Valerio S.r.l. crede in valori forti e condivisi: nella leadership come capacità di ispirare il mondo della produzione di componenti in leghe non ferrose, offrendo risposte innovative e personalizzate; nella vicinanza concreta al cliente, basata su rispetto, trasparenza e integrità per comprendere le esigenze di chi si affida alla società; e nella sostenibilità, intesa come responsabilità quotidiana verso l'ambiente, le persone e l'intera comunità.

La sostenibilità è parte integrante della cultura d'impresa e della visione del futuro. Dall'Era Valerio lavora ogni giorno per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, promuovendo allo stesso tempo il benessere, la sicurezza e l'equità all'interno dell'azienda e lungo tutta la catena del valore.



Crediamo fortemente in un mondo
in cui capacità produttive di altissimo
livello vengono utilizzate per alimentare
industrie sostenibili, intelligenti
e orientate al benessere umano.



1.4.3

Il nostro processo produttivo



Il processo produttivo di Dall'Era Valerio S.r.l. si distingue per il controllo completo e integrato di tutta la filiera: dalla materia prima al prodotto finito. L'azienda realizza componenti e valvole a sfera in leghe non ferrose, garantendo qualità, tracciabilità e massima efficienza in ogni fase.

La qualità della materia prima rappresenta un pilastro fondamentale: Dall'Era Valerio si affida esclusivamente a fornitori italiani di ottone certificati, assicurando elevati standard, continuità di approvvigionamento e una significativa riduzione dei tempi produttivi.

Il principale vantaggio competitivo è la capacità di industrializzazione, basata su competenza ed esperienza unita a tecnologie e strumenti all'avanguardia per trasformare ogni esigenza del cliente in soluzioni su misura. Un reparto interno si occupa della realizzazione di stampi, attrezzature e utensili, garantendo autonomia e pieno controllo sull'intero ciclo produttivo.

Con quasi oramai 60 anni di esperienza nella componentistica in ottone, l'azienda ed il gruppo dispongono di un parco macchine altamente tecnologico tra cui si annoverano presse verticali robotizzate, linee HATEBUR ad alta produttività (fino a 200 pezzi/minuto), oltre 60 impianti transfer e centri di lavoro a 3 e 5 assi.

Lo stampaggio è monitorato tramite il software FORGE®, che simula ogni processo prima dell'avvio produttivo, prevenendo criticità e ottimizzando i risultati.

Le lavorazioni meccaniche – tornitura, filettatura e sabbiatura – vengono eseguite con un parco macchine composto da isole transfer robotizzate, sabbiatrici, centri di lavoro multi-asse e torni automatici con caricatori da barra. Questo consente la realizzazione di componenti complessi con elevata precisione e rapidità.

Dall'Era Valerio S.r.l. adotta un approccio rigoroso alla qualità, monitorando costantemente tutti i processi per massimizzare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale. L'azienda è certificata UNI EN ISO 9001:2015 e dispone di un laboratorio metrologico avanzato dotato di strumenti per la misurazione ottica 3D e Scanner di profili ad alta definizione e precisione.

L'approccio al co-design consente all'azienda di collaborare direttamente con il cliente per sviluppare soluzioni ottimizzate, funzionali ed economicamente vantaggiose. Il supporto tecnico include attività di prototipazione e preserie, con un'elevata capacità nella realizzazione rapida di campionature, anche per geometrie particolarmente complesse.

A completamento della filiera, Dall'Era Valerio dispone di un magazzino automatizzato da 20.000 m² con oltre 1.400 posti pallet e circa 90 milioni di pezzi stoccati, offrendo così soluzioni logistiche flessibili e personalizzate. Il servizio di consegna è puntuale, preciso e supportato da una pianificazione efficace. Su richiesta, l'azienda gestisce anche consignment stock, semplificando la catena di approvvigionamento del cliente.

1.4.4

Le nostre certificazioni



Dall'Era Valerio S.r.l. dimostra il proprio impegno verso la qualità, la sostenibilità e la responsabilità aziendale attraverso importanti certificazioni riconosciute a livello internazionale.

L'azienda è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, che attesta l'efficacia del sistema di gestione della qualità in ogni fase del processo produttivo. Inoltre, ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001:2015, che conferma l'adozione di pratiche attente alla tutela dell'ambiente e alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività.

A completare il quadro delle certificazioni, Dall'Era Valerio S.r.l. ha ottenuto la Silver Medal EcoVadis, riconoscimento che premia l'azienda per le proprie performance complessive in ambito ambientale, etico e sociale.

1.4.5

Obiettivi di sviluppo sostenibile e progetti in atto

Gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG - Sustainable Development Goals)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs, i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico. Inoltre, riprendono aspetti di fondamentale importanza per lo sviluppo sostenibile quali l'affrontare i cambiamenti climatici e costruire società pacifiche entro l'anno 2030.

Nel presente rapporto sulla sostenibilità viene illustrato come Dall'Era Valerio S.r.l. colleghi la propria strategia aziendale agli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG) nel proprio processo di creazione del valore. In particolare, vengono presi in considerazione 12 dei 17 Sustainable Development Goals.

Per Dall'Era Valerio S.r.l., la tecnologia è un motore di innovazione continua. L'azienda investe costantemente in Ricerca e Sviluppo, con l'obiettivo di migliorare i processi produttivi e offrire soluzioni sempre più efficienti e competitive. Grazie a un parco macchine all'avanguardia, a laboratori attrezzati e all'utilizzo di software di ultima generazione, ogni fase della produzione è supportata da tecnologie evolute.

La competenza tecnica, unita a una visione orientata al futuro, consente a Dall'Era Valerio di trasformare le idee in prodotti di alta qualità, su misura per le esigenze di ogni cliente.

Dal progetto alla consegna, la società si dedica a un'operatività improntata ai principi di Environmental, Social e Governance (ESG) e adotta soluzioni sostenibili, promuovendo condizioni di lavoro etiche e garantendo una governance trasparente.

	GOAL 3 SALUTE E BENESSERE	Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età.
	GOAL 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.
	GOAL 5 PARITÀ DI GENERE	Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze.
	GOAL 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.
	GOAL 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.
	GOAL 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.
	GOAL 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.
	GOAL 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.
	GOAL 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.
	GOAL 12 CONSUMO E PRODUZIONI RESPONSABILI	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.
	GOAL 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.
	GOAL 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	Promuovere società pacifiche e più inclusive; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.



Environmental



Dall'Era Valerio S.r.l. adotta un approccio responsabile verso l'ambiente, integrando pratiche sostenibili in ogni fase della produzione. La gestione delle sostanze chimiche avviene nel pieno rispetto delle normative vigenti, con smaltimento controllato e costante monitoraggio per prevenire perdite o sversamenti. Parallelamente, l'azienda è impegnata nella riduzione degli sprechi, attraverso il contenimento degli scarti di lavorazione e il miglioramento continuo dell'efficienza produttiva. La spinta verso l'innovazione green si traduce nella ricerca continua di soluzioni efficienti per la lavorazione di materiali eco-sostenibili e tecnologie a basso impatto ambientale. In quest'ottica, Dall'Era Valerio ha investito in un moderno impianto fotovoltaico da 1 MW di potenza, capace di generare fino a 1.200.000 kWh all'anno, contribuendo in modo concreto alla transizione energetica attraverso la produzione di energia da fonti rinnovabili e ha investito in progetti per l'efficientamento energetico dei propri macchinari.

Social



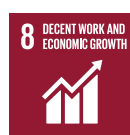
Il benessere degli stakeholders è parte integrante della mission e della vision aziendale. Dall'Era Valerio S.r.l. riconosce il valore e la dignità di ogni individuo, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'inclusione e sulla tutela dei diritti umani. Tali principi vengono estesi anche alla rete di partner e fornitori, ai quali è richiesto di adottare pratiche eque, che escludano qualsiasi forma di sfruttamento. L'azienda considera la diversità – culturale, di genere, di provenienza – una risorsa fondamentale, da valorizzare in ogni sua forma. In quest'ottica, il Gruppo considera l'opportunità di intraprendere il percorso per l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 in materia di parità di genere.

Tra le priorità vi sono la garanzia di condizioni di lavoro sicure e retribuzioni adeguate, insieme all'adozione di una rigorosa politica EHS (Environment, Health and Safety), per la salvaguardia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Particolare attenzione è dedicata allo sviluppo professionale: Dall'Era Valerio investe nella formazione continua, offrendo a ogni collaboratore gli strumenti per accrescere le proprie competenze e realizzare appieno il proprio potenziale, all'interno di un ambiente inclusivo e meritocratico.

Dall'Era Valerio S.r.l. mantiene un legame profondo con il territorio in cui opera, contribuendo attivamente al suo sviluppo sociale, culturale e sportivo. La responsabilità sociale viene vissuta come un'opportunità concreta per generare valore condiviso, sostenendo iniziative che promuovano il benessere

della comunità locale. L'azienda partecipa e supporta progetti di volontariato, attività benefiche e manifestazioni sportive, riconoscendo nello spirito di squadra, nell'impegno e nella passione i medesimi valori che guidano ogni giorno il proprio operato.

Governance



Dall'Era Valerio S.r.l. fonda il proprio sviluppo su una struttura di governance solida e trasparente, elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la creazione di valore sostenibile nel tempo. L'azienda adotta una condotta etica rigorosa, basata sul rispetto delle normative vigenti – sia nazionali che internazionali – e su un sistema di regole e processi interni attentamente strutturati, pensati per garantire efficienza, conformità e responsabilità in ogni ambito operativo.

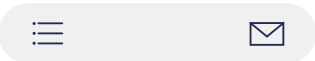
La governance di Dall'Era Valerio promuove una gestione consapevole e responsabile delle risorse, nella convinzione che solo attraverso un'organizzazione impeccabile sia possibile assicurare stabilità, fiducia e benefici duraturi per tutti gli stakeholders. La società si fonda su valori fondamentali come integrità e conformità, principi che regolano tutte le modalità e le procedure operative.

In quest'ottica, l'Azienda intende integrare nel proprio modello di governance un modello organizzativo in linea con il D.lgs. 231/2001, il Codice Etico e la Policy sulla Sostenibilità, rafforzando così i principi di trasparenza, responsabilità e integrità che guidano tutte le attività del Gruppo. Tali strumenti rappresentano un quadro di riferimento fondamentale per promuovere comportamenti etici, prevenire rischi e consolidare l'impegno verso uno sviluppo sostenibile, inclusivo e orientato al lungo periodo.

Di seguito si riporta il piano strategico adottato nel 2024 dal Consiglio di Amministrazione, che individua le principali azioni di miglioramento che la Società intende implementare per migliorare l'efficienza operativa e promuovere pratiche sostenibili.

TEMA	AZIONI/MIGLIORAMENTO DA RAGGIUNGERE	NOTE AGGIUNTIVE
EMISSIONI DI GHG INTERNE	Calcolo e monitoraggio delle emissioni di CO ₂ interne (Scope 1 e 2), con avvio di un piano di riduzione basato su efficienza energetica e utilizzo di energia da fonti rinnovabili.	Verrà eseguito un audit energetico sui consumi aziendali (impianti di produzione e termici). Le azioni correttive includeranno: installazione di ulteriori impianti fotovoltaici per l'autoproduzione e stipula di contratti di fornitura elettrica 100% rinnovabile con garanzie di origine (GO).
EMISSIONI DI GHG LUNGO LA CATENA DI FORNITURA	Avvio di un percorso strutturato di raccolta dati, valutazione e coinvolgimento dei fornitori strategici in ottica ESG, con l'obiettivo di ridurre progressivamente le emissioni indirette (Scope 3) lungo la catena di fornitura	Verrà somministrato un questionario ESG ai fornitori principali per raccogliere dati su: emissioni GHG, certificazioni ambientali, % materiale riciclato, modalità di trasporto e studi di carbon footprint. I dati raccolti serviranno a costruire una baseline Scope 3. Parallelamente, sarà redatta una policy per la selezione di fornitori sostenibili e saranno promosse azioni congiunte di riduzione dell'impatto ambientale.
INQUINAMENTO IDRICO E CONSUMO IDRICO	Gestione consapevole e monitorata dell'uso dell'acqua per scopi sanitari e produttivi. Riduzione del consumo idrico complessivo e prevenzione rilascio di sostanze inquinanti nelle acque.	Implementazione di sistemi di riciclo e riuso acqua. Verifica e manutenzione regolare degli impianti per evitare perdite o contaminazioni.
INQUINAMENTO DEL SUOLO	Prevenzione e gestione delle perdite di sostanze inquinanti da vasche e serbatoi. Adozione di sistemi di contenimento e controllo.	Ispezioni periodiche e aggiornamento infrastrutture di stoccaggio. Formazione per il personale su corrette pratiche di gestione.
INQUINAMENTO ATMOSFERICO	Monitoraggio e riduzione delle emissioni di NO _x , SO _x , CO e PM durante la produzione. Adozione di tecnologie di filtraggio e controllo emissioni.	Upgrade impianti di produzione con tecnologie a minore impatto ambientale. Programma di manutenzione preventiva degli impianti.
ECONOMIA CIRCOLARE E CONSUMO RISORSE NON RINNOVABILI	Aumento dell'uso di materie prime rigenerate o riciclate. Minimizzazione del consumo di risorse non rinnovabili.	Definizione criteri di acquisto sostenibile e collaborazione con fornitori.
PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI	Riduzione quantitativa e qualitativa dei rifiuti, soprattutto pericolosi. Incremento delle pratiche di recupero e valorizzazione. Riduzione sprechi e uso di materiali monouso.	Adozione di processi di economia circolare. Formazione specifica e implementazione di sistemi di raccolta differenziata e riciclo.
CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125:2022	Implementare politiche formali per valorizzare diversità culturale, di genere e background, interne ed esterne. Monitoraggio e trasparenza delle politiche salariali, azioni contro disparità di genere e di opportunità. Ottenere certificazioni di parità di genere e rafforzare politiche di pari opportunità.	Creazione di un Comitato Inclusione; formazione sulla diversità. Audit periodici; rapporto annuale sulle retribuzioni. Percorso per certificazione; sensibilizzazione.
BENESSERE E CONDIZIONI DI LAVORO	Sviluppare e formalizzare piani di welfare aziendale e benessere psicofisico. Rafforzare le procedure EHS (Environment, Health and Safety) e formazione obbligatoria. Formalizzare politiche di flessibilità oraria e smart working.	Programmi di supporto psicologico, attività sportive e ricreative. Audit sicurezza periodici; introduzione di un canale di segnalazione anonima. Creazione di linee guida e comunicazione interna.
TURN OVER	Ridurre il tasso di turnover attraverso azioni mirate di ascolto e coinvolgimento dei dipendenti	Prevista l'implementazione di indagini di clima aziendale, piani di miglioramento interni, iniziative di welfare e percorsi di crescita personalizzati
ASCOLTO ATTIVO DEI COLLOQUI IN USCITA	Introdurre colloqui di uscita strutturati per raccogliere feedback da chi lascia l'azienda	I colloqui saranno standardizzati, anonimi dove richiesto, e integrati in un processo di ascolto interno. I dati raccolti verranno analizzati e tradotti in azioni correttive ove rilevante
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	Estendere il sistema di valutazione della performance ad almeno l'80% dei dipendenti	Le valutazioni saranno effettuate su base annuale, secondo criteri oggettivi e coerenti con le competenze chiave e gli obiettivi aziendali. Strumento integrato nel sistema di gestione HR

TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Audit energetico completato e avvio di interventi di efficientamento	Riduzione ≥ 20% emissioni Scope 1 e 2 rispetto al 2024.Copertura ≥ 20% fabbisogno elettrico da fonti rinnovabili (autoprodotte o acquistate)	Riduzione ≥ 30% emissioni Scope 1 e 2 rispetto al 2024. Copertura ≥ 20% fabbisogno elettrico da fonti rinnovabili (autoprodotte o acquistate)
Raccolta dati dei principali fornitori di materie prime attraverso questionario ESG. Redazione della policy di selezione sostenibile. Primo incontro di sensibilizzazione con fornitori strategici	Analisi dei dati raccolti e costruzione baseline Scope 3. Sensibilizzazione dei nuovi criteri ESG a tutti i nuovi fornitori	Revisione dei contratti con fornitori strategici per inserire requisiti ambientali
Mappatura consumo idrico e baseline inquinamento	Audit del water footprint con focus sulla riduzione dei viaggi per il ritiro dell'acqua da smaltire. Riduzione del 10% consumo idrico. Zero episodi di rilascio inquinanti	Riduzione del 15% consumo idrico. Monitoraggio continuo
Ispezioni e manutenzioni programmate	Implementazione di sistemi di contenimento avanzati	Riduzione incidenti e implementazione di sistemi di contenimento avanzati
Monitoraggio costante delle emissioni	Riduzione emissioni inquinanti del 15%	Riduzione emissioni inquinanti del 30%
Mappatura impatto leghe senza piombo sul complessivo delle leghe lavorate	Crescita 3% di impiego di materie prime green (leghe senza piombo)	Crescita 5% di impiego di materie prime green (leghe senza piombo)
Monitoraggio produzione rifiuti	Riduzione produzione rifiuti ≥15%. Aumento recupero e riciclo	Riduzione rifiuti ≥30%. Eliminazione sprechi materiali monouso
Riduzione gap attuale calcolato del <5%	Avvio percorso certificazione (UNI PdR 125:2022)	Raggiungimento Score >65%
Implementazione attività legate al benessere dei dipendenti e attività di welfare	Implementazione attività legate al benessere dei dipendenti e attività di welfare	Implementazione attività legate al benessere dei dipendenti e attività di welfare
Implementazione di indagine di clima aziendale	Ottimizzazione dei processi di coinvolgimento dei dipendenti	Riduzione del tasso di turnover in uscita del 5% dei dipendenti diretti
Colloqui in uscita strutturati per raccogliere feedback	Valutazione e proposta di azioni di miglioramento	Presa in carico del 30% dei feedback dei colloqui in uscita
Implementazione di valutazioni di performance	Valutazione del 70% dei dipendenti impiegati su base annuale	Valutazione del 80% dei dipendenti impiegati su base annuale



Introduzione

Obiettivi di sviluppo sostenibile e progetti in atto

1.1

1.2

1.3

1.4

TEMA	AZIONI/MIGLIORAMENTO DA RAGGIUNGERE	NOTE AGGIUNTIVE
SVILUPPO PROFESSIONALE	Aumentare i programmi formativi e lo sviluppo delle competenze professionali.	Piani formativi personalizzati e formazione continua.
IMPATTO SULLA COMUNITA' LOCALE	Incrementare l'occupazione di qualità con personale locale e favorire fornitori locali. Sostenere iniziative di volontariato, beneficenza e attività sportive locali.	Collaborazioni con enti territoriali; monitoraggio percentuale fornitori locali. Programmi di CSR territoriali.
SALUTE E SICUREZZA	Valutazione della fattibilità per l'adozione ISO 45001	Analisi dei requisiti normativi e gap rispetto allo stato attuale
INDAGINE DI SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	Realizzazione annuale di un'indagine strutturata di soddisfazione dei dipendenti e presa in carico dei feedback	Il questionario include aree tematiche come clima interno, relazioni interpersonali, leadership, equilibrio vita-lavoro. I risultati saranno analizzati dal management e seguiti da azioni correttive. Anonimato garantito
COMUNITA' E TERRITORIO	Adesione a iniziative, reti e principi esterni su tematiche etiche, sociali e ambientali. Sostegno attivo a progetti di impatto per la comunità locale.	Individuazione di partner istituzionali, culturali e del Terzo Settore. Redazione di una policy aziendale per gli investimenti in iniziative CSR. Comunicazione trasparente e rendicontazione delle attività.
APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE	Mappatura dei fornitori principali di materie prime e raccolta dati sulle emissioni incorporate nei materiali acquistati	Avvio campagna di monitoraggio con questionari su: certificazioni ambientali, % materiale riciclato, studi di carbon footprint. Valutazione e selezione fornitori secondo criteri ESG.
INTEGRITA' DEL BUSINESS	Valutazione delle aree aziendali a rischio corruzione e predisposizione di strumenti specifici di prevenzione.	Mappatura dei processi sensibili, redazione di una policy anti-corruzione, nomina di un responsabile della conformità, attivazione di canali di segnalazione. Percorso di adeguamento ai requisiti della ISO 37001 (Sistema di gestione anti-corruzione).
PRIVACY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI	Rafforzamento della trasparenza e della protezione dei dati aziendali, con particolare attenzione ai dati sensibili dei portatori di interesse	Mappatura dei sistemi informativi aziendali, audit interni di sicurezza, aggiornamento policy IT. Comunicazione trasparente sulle pratiche di gestione dei dati. Sensibilizzazione e formazione del personale
POLICY AZIENDALI	Integrazione dei principi di sostenibilità ambientale, sociale ed etica nelle policy aziendali esistenti e sviluppo di nuove policy tematiche.	Redazione e approvazione di: Codice Etico, Politica di sostenibilità, Politica di selezione fornitori sostenibili. Integrazione dei criteri ESG nei documenti aziendali strategici e operativi.
COMPLIANCE NORMATIVE	Assicurare la conformità normativa dell'organizzazione	Avvio di una checklist valutativa, adozione del Modello 231, definizione e aggiornamento del Codice Etico, nomina dell'Organismo di Vigilanza. Programma di formazione obbligatoria su compliance, etica e responsabilità, con focus sui manager.
STRUTTURA DELLA GOVERNANCE ESG	Rafforzare e formalizzare la governance della sostenibilità all'interno dell'azienda	Definire un team operativo dedicato alla redazione del bilancio di sostenibilità e assicurare il coinvolgimento del CdA nelle politiche ESG

TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Completamento della mappatura KPI	Valore minimo di 3 ore di formazione non obbligatoria per ciascun dipendente	Valore minimo di 3 ore di formazione non obbligatoria per ciascun dipendente
Mantenimento della percentuale attuale di fornitori locali	Mantenimento della percentuale attuale di fornitori locali	Mantenimento della percentuale attuale di fornitori locali
Valutazione fattibilità ISO 45001	Valutazione fattibilità ISO 45001	Valutazione fattibilità ISO 45001
Somministrazione del questionario e analisi dei dati	Somministrazione del questionario e analisi dei dati	Raggiungimento del 70% di tasso di partecipazione e avvio piano miglioramento
Numero minimo di 2 iniziative annue	Numero minimo di 2 iniziative annue	Numero minimo di 2 iniziative annue
Avvio della campagna di monitoraggio dei fornitori: erogazione di questionari relativi a presenza di certificazioni e richiesta studi di carbon footprint di prodotto e % di materiale da riciclo	Ottimizzazione delle scelte di acquisto, ove possibile, preferendo fornitori che adottano pratiche sostenibili o materiali con una bassa impronta di carbonio	Almeno 80% fornitori ritenuti strategici che adottano pratiche sostenibili
Mappatura dei rischi corruzione/frode/colpa, messa in sicurezza dei processi critici /rilevanti (pagamenti, magazzino)	Implementazione strumenti di controllo, formazione interna, nomina del responsabile	Implementazione strumenti di controllo, formazione interna, prima valutazione di compliance alla norma ISO 37001
Mappatura completa dei sistemi e identificazione gap di sicurezza	Interventi tecnici su almeno il 70% dei sistemi non conformi; formazione annuale utenti	Almeno 90% dei sistemi aziendali pienamente conformi alle policy di sicurezza.
Approvazione del Codice Etico e Politica di Sostenibilità	Introduzione della Politica di Selezione Fornitori Sostenibili e aggiornamento policy HR e acquisti	Almeno 80% dei fornitori strategici aderenti al Codice Etico aziendale
Partire da checklist valutativa. Adozione Modello di organizzazione, gestione e controllo 231	Promuovere formazione e sensibilizzazione su compliance, etica e responsabilità rivolta a tutti i livelli, con particolare attenzione ai manager	100% dipendenti formati su modello 231
Definire un team dedicato al report di sostenibilità, Introdurre nell'organigramma un comitato ESG	Integrazione delle priorità ESG nella pianificazione strategica	Approvazione annuale delle politiche ESG da parte del CdA; ESG integrato in tutte le decisioni strategiche.







2

Analisi degli impatti e temi materiali

2.1

Analisi degli impatti e temi materiali





La direttiva europea sulla rendicontazione di sostenibilità impone alle imprese di valutare la sostenibilità attraverso la valutazione degli impatti dell'azienda sulle tematiche ESG. Seguendo tale logica, per l'annualità di riferimento Dall'Era Valerio ha eseguito un'analisi di impatto, volta a identificare i temi ESG più rilevanti ed impattanti derivanti dalle attività operative. Questi temi sono quelli che influiscono significativamente sulla capacità dell'organizzazione di creare valore e che trovano priorità nel report di sostenibilità.

Dall'Era Valerio, con riferimento all'esercizio 2024, ha svolto la sua prima analisi di materialità. Nel suo percorso verso una gestione sempre più sostenibile, la società ha scelto di intraprendere un approccio graduale e strategico. Pur riconoscendo l'importanza della nuova direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), l'azienda ha deciso di non procedere immediatamente con la sua adozione, ritenendo necessario consolidare preliminarmente le proprie basi operative e metodologiche.

Dall'Era Valerio ha quindi scelto di partire da una linea guida consolidata, conforme agli standard internazionali di riferimento, al fine di strutturare un processo solido di rendicontazione e gestione della sostenibilità. Questo approccio consente di garantire trasparenza e credibilità verso gli stakeholders, preparando allo stesso tempo l'organizzazione per una transizione futura più efficace.

In questo capitolo, verranno approfonditi il processo di definizione dell'analisi di materialità d'impatto e l'identificazione dei temi materiali di Dall'Era Valerio.

2.2

Fasi del processo di definizione dell'analisi di materialità

1

Analisi del contesto interno ed esterno all'organizzazione: il processo ha avuto inizio con un'analisi approfondita del ciclo produttivo e della catena del valore aziendale, integrando dati provenienti da documenti strategici, tra cui report istituzionali pubblicati da enti e organizzazioni, report economici e di sostenibilità, oltre a studi di settore dedicati alla sostenibilità. È stata inoltre condotta una valutazione delle relazioni commerciali di Dall'Era Valerio, arricchita dal confronto con le figure chiave dell'azienda. Questo dialogo ha fornito ulteriori spunti per delineare una visione completa e dettagliata del contesto operativo e delle dinamiche interne di Dall'Era Valerio.

2

Identificazione degli impatti: partendo dall'analisi iniziale è stata identificata una lista di impatti effettivi e potenziali, sia negativi che positivi. Questo processo ha permesso di individuare una serie di effetti, diretti e indiretti, che potrebbero derivare dalle attività aziendali, così come quelli già in corso.

3

Valutazione della significatività degli impatti: ogni impatto è stato analizzato considerando le sue caratteristiche: la gravità (scala), la diffusione (portata), la difficoltà di riparare il danno (irrimediabilità), e la probabilità che si verifichi, assegnando a ciascuno di essi un valore che va da 1 a 4. L'analisi, la discussione e la validazione degli impatti da parte del management hanno permesso di arrivare ad un elenco di temi materiali, che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione.

5

Assegnazione di una priorità agli impatti: a seguito della convalida degli stakeholder, gli impatti identificati sono stati classificati in base alla loro rilevanza, attribuendo priorità a quelli che potrebbero avere un impatto significativo sull'azienda, sugli stakeholder e sul contesto sociale e ambientale.

6

Definizione della lista finale dei temi materiali: una volta completata la valutazione, Dall'Era Valerio è arrivata a definire un elenco di temi materiali, che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione.

4

Coinvolgimento degli Stakeholders rilevanti: in un'ottica di coinvolgimento delle persone chiave e per avviare un percorso strutturato di stakeholders engagement, Dall'Era Valerio ha sottoposto a diverse categorie di portatori di interesse specifici questionari. L'obiettivo principale è stato raccogliere feedback sui principali impatti individuati, al fine di comprendere meglio le percezioni degli stakeholder e raccogliere input utili alla gestione e mitigazione di tali impatti. Le categorie di stakeholder coinvolte nel caso di Dall'Era Valerio sono state: dipendenti, fornitori, clienti e istituti di credito. Questo processo ha permesso di integrare le opinioni e le preoccupazioni di ciascun gruppo, garantendo una visione più completa e condivisa degli impatti aziendali.



2.3

Coinvolgimento degli stakeholders

Dall'Era Valerio ha identificato diverse categorie di stakeholder con i quali intrattenere un dialogo attivo tra cui – dipendenti, clienti, fornitori, istituti finanziari - e li ha coinvolti tramite la somministrazione di questionari online e in presenza, che riportavano la lista degli impatti precedentemente valutati dal management aziendale. L'obiettivo principale dell'indagine era chiedere agli stakeholder di selezionare gli impatti di sostenibilità che ritenevano più rilevanti ordinandoli in base alla loro priorità, con l'obiettivo di comprenderne aspettative e preoccupazioni in merito alle performance di sostenibilità dell'azienda.





Questo processo ha permesso di identificare i temi materiali più rilevanti in ambito ambientale, sociale e di governance, in linea con gli standard internazionali come il GRI (Global Reporting Initiative) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

Il coinvolgimento degli stakeholders è avvenuto mediante un approccio multicanale e partecipativo, che ha incluso l'utilizzo di questionari e sondaggi online per raccogliere feedback, interviste e focus group con interlocutori chiave per approfondire tematiche specifiche, oltre a workshop e incontri istituzionali finalizzati al confronto diretto.

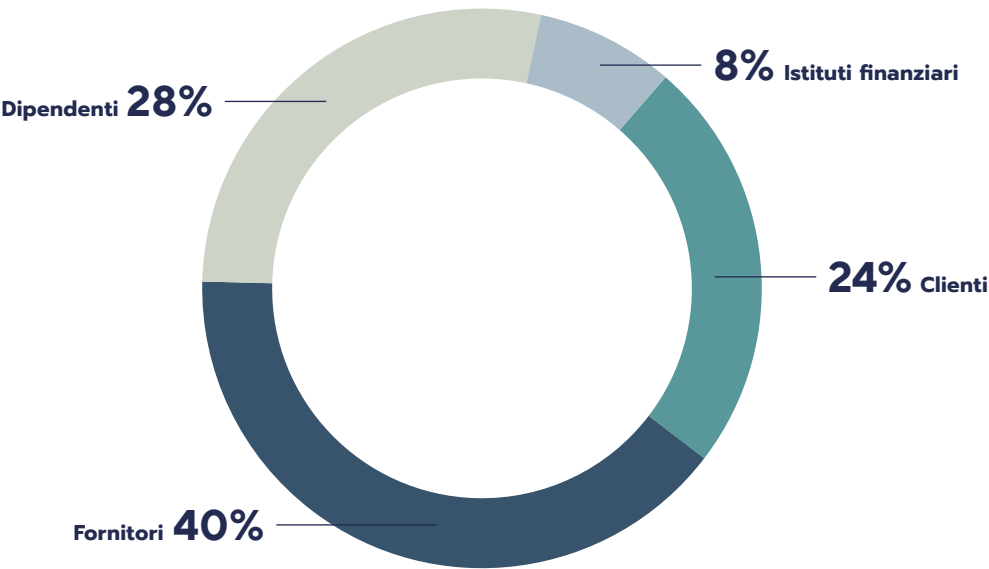
Queste attività di stakeholder engagement hanno favorito una comprensione più profonda delle esigenze e delle aspettative degli interlocutori, contribuendo a individuare aree di miglioramento e opportunità di integrazione della sostenibilità all'interno della strategia aziendale.

Il percorso intrapreso ha rappresentato un pilastro fondamentale per la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità dell'azienda, a conferma dell'impegno della società nel mantenere un dialogo costante, trasparente e costruttivo con i propri stakeholders, con l'obiettivo di aggiornare e migliorare in modo continuo le proprie iniziative in ambito ESG.

Gli stakeholders coinvolti nel processo di identificazione dei temi materiali sono stati così organizzati nelle seguenti categorie:

CATEGORIE DI STAKEHOLDERS	DESCRIZIONE
 Dipendenti	Tutti i lavoratori e collaboratori dell'azienda
 Fornitori	Aziende e individui che forniscono beni e servizi a Dall'Era Valerio S.r.l.
 Clienti	Privati, aziende e istituzioni che acquistano prodotti di Dall'Era Valerio S.r.l.
 Istituti finanziari	Banche, investitori, e altri enti finanziari che supportano Dall'Era Valerio S.r.l.

Stakeholders engagement



Le risposte ottenute hanno permesso di riproporzionare il peso di tali impatti prendendo in considerazione anche il giudizio degli stakeholder esterni.

2.4

Risultati materialità d'impatto

La tabella seguente mostra gli impatti finali individuati per l'attività di Dall'Era Valerio S.r.l.:

IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	PRESIDI ATTUATI DALL'AZIENDA	RILEVANZA DA 1 A 5 PER STAKEHOLDER ESTERNI	CATEGORIA IMPATTO
EMISSIONI DI GAS EFFETTO SERRA IN ATMOSFERA				
Emissioni di gas clima alteranti con possibili effetti negativi	Impatti sul cambiamento climatico dovuti al contributo dell'organizzazione e dalla sua catena di fornitura attraverso emissioni di gas serra prodotte per l'utilizzo di combustibili fossili (SCOPE 1, 2 e 3).	Monitoraggio dei principali consumi ed emissioni (Scope 1, 2, 3)	3.36	effettivi negativi
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO				
Riduzione dei consumi energetici e delle relative emissioni climalteranti, con effetti positivi sull'ambiente e sull'efficienza complessiva dell'organizzazione.	Impatto sull'efficientamento energetico derivante dalle attività dell'organizzazione e dalla sua catena di fornitura, attraverso interventi volti a ridurre i consumi energetici e a migliorare le prestazioni degli impianti e dei processi.	L'azienda ha investito in un moderno impianto fotovoltaico da 1 MW di potenza, capace di generare fino a 1.200.000 kWh all'anno, contribuendo in modo concreto alla transizione energetica.	3.68	effettivi positivi
ENERGIA RINNOVABILE				
Ottimizzazione dei consumi energetici e riduzione delle emissioni in atmosfera	Contributo alla transizione energetica attraverso l'utilizzo di fonti rinnovabili, con effetti positivi sulla riduzione delle emissioni climalteranti e sulla sostenibilità energetica dell'organizzazione.	L'azienda acquista energia da fonti rinnovabili al 100% (garanzie di origine)	3.44	effettivi positivi
CONSUMO IDRICO				
Ingenti prelievi da acquedotto sia a scopi sanitari che per la produzione	Impatti collegati a prelievi di acqua per il processo produttivo in relazione alla disponibilità di risorse idriche del territorio	Implementazione di sistemi di riciclo e riuso acqua. Verifica e manutenzione regolare degli impianti per evitare perdite o contaminazioni.	3.36	effettivi negativi
SCARICHI IDRICI				
Inquinamento dei corpi idrici, rischio di contaminazione.	I reflui vengono scaricati nei corpi idrici e/o fognatura pubblica, rischio di contaminazione con potenziali effetti negativi su ecosistemi acquatici, biodiversità e salute umana.	Gli scarichi idrici derivanti dai processi di produzione all'interno degli stabilimenti vengono raccolti in modo differenziato e, in funzione delle loro caratteristiche, smaltiti	3.36	potenziali negativi

IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	PRESIDI ATTUATI DALL'AZIENDA	RILEVANZA DA 1 A 5 PER STAKEHOLDER ESTERNI	CATEGORIA IMPATTO
MATERIE PRIME ED ECONOMIA CIRCOLARE				
Impatti ambientali legati al consumo di materie prime vergini e alla bassa circolarità dei materiali impiegati nei processi produttivi.	Impatti derivanti dall'intensità del consumo di materiali, in particolare materie prime vergini e componenti non riciclabili, che contribuiscono alla pressione sulle risorse globali e riducono l'efficienza dei cicli produttivi.	L'azienda si impegna a fornirsi di quantità sempre maggiori di materie prime provenienti da operazioni di recupero, soprattutto per quanto riguarda i prodotti plastici utilizzati nel ciclo produttivo. Negli stabilimenti si cercherà di aumentare il recupero degli sfridi di lavorazione dei metalli non ferrosi, da destinare a processi di riciclo.	3.76	effettivi positivi
GESTIONE DEI RIFIUTI				
Produzione di rifiuti pericolosi	Impatti dovuti alla generazione di rifiuti pericolosi o non pericolosi prodotti dall'organizzazione che vengono inviati a smaltimento o inceneritore, non consentendo il recupero dei materiali.	L'azienda ha avviato un piano strutturato finalizzato alla riduzione quantitativa e qualitativa dei rifiuti, con un focus particolare su quelli pericolosi. Le azioni messe in atto comprendono l'incremento delle pratiche di recupero e valorizzazione, la diminuzione dell'uso di materiali monouso e la promozione di comportamenti più sostenibili nei luoghi di lavoro.	2.5	effettivi positivi
OCCUPAZIONE SICURA				
Stabilità e sicurezza del posto di lavoro, impatto sulla continuità occupazionale e riduzione del rischio di licenziamenti o contratti precari.	Impatto derivante dalla capacità dell'azienda di garantire contratti di lavoro stabili e sicuri, proteggendo i dipendenti da situazioni di incertezza lavorativa	Adozione di politiche di assunzione stabili e trasparenti, gestione contrattuale che privilegia la stabilità lavorativa, supporto al mantenimento dell'occupazione. Introduzione di colloqui di uscita strutturati per raccogliere feedback da chi lascia l'azienda	3.52	effettivi positivi
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE				
Innalzamento delle competenze dei propri lavoratori/lavoratrici tramite erogazione di corsi di formazione oltre gli obblighi di legge	Impatto sul livello di aggiornamento delle conoscenze e delle competenze dei dipendenti generato grazie alla capacità/ incapacità dell'organizzazione di adottare piani di sviluppo e formazione aziendali	Formazione erogata oltre l'obbligo di legge come strumento per ampliare e per aggiornare le conoscenze e competenze dei dipendenti.	3.68	effettivi positivi
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI				
Ambienti di lavoro adeguati e procedure aziendali conformi ai requisiti necessari per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori	Impatti derivanti da una corretta gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Implementazione di procedure di sicurezza, formazione specifica, monitoraggio dei rischi, adozione di misure preventive e correttive. Valutazione della fattibilità per l'adozione ISO 45001	3.8	potenziali negativi

IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	PRESIDI ATTUATI DALL'AZIENDA	RILEVANZA DA 1 A 5 PER STAKEHOLDER ESTERNI	CATEGORIA IMPATTO
BENESSERE DEL PERSONALE E INIZIATIVE DI WELFARE AZIENDALE				
Promozione di buone pratiche per uno stile di vita sano sul luogo di lavoro e oltre	Impatti derivanti da una gestione delle risorse umane che abbia come obiettivo la costruzione di un clima di lavoro positivo, con condizioni di lavoro attente ai bisogni dei dipendenti	Sviluppare e formalizzare piani di welfare aziendale e benessere psicofisico. Rafforzare le procedure EHS (Environment, Health and Safety) e formazione obbligatoria. Formalizzare politiche di flessibilità oraria e smart working.	3.12	effettivi positivi
PARI OPPORTUNITA'				
Promozione dell'inclusione e valorizzazione della diversità di genere, età, etnia e religione nel luogo di lavoro, favorendo un ambiente equo e rispettoso.	Impatti sulle persone legati alla promozione del senso di inclusione e valorizzazione delle diversità di genere, età, etnia, religione	Implementare politiche formali per valorizzare diversità culturale, di genere e background, interne ed esterne. Monitoraggio e trasparenza delle politiche salariali, azioni contro disparità di genere e di opportunità. Ottenere certificazioni di parità di genere e rafforzare politiche di pari opportunità.	3.52	effettivi positivi
PERFORMANCE ECONOMICA				
Il forte equilibrio tra risultati economici a breve termine e sostenibilità a lungo termine riflette una solida governance	La gestione equilibrata tra obiettivi finanziari a breve termine e strategie di sviluppo sostenibile a lungo termine garantisce stabilità economica all'azienda e contribuisce alla creazione di valore condiviso per la comunità e tutti gli stakeholder	Adozione di politiche di governance trasparente, pianificazione strategica pluriennale, controllo interno rigoroso, reporting economico trasparente e coinvolgimento attivo degli stakeholder nei processi decisionali.	3.44	effettivi positivi
SOSTEGNO ALLA COMUNITA' LOCALE				
Prediligere in ambito di approvvigionamento fornitori locali	Impatti sui fornitori generati dall'organizzazione per gli acquisti effettuati presso fornitori locali, di piccole dimensioni o che impiegano lavoratori appartenenti a categorie sociali vulnerabili (supporto agli imprenditori locali/agricoltori locali)	Promozione di una filiera corta; stretto legame con i fornitori e cooperative locali.	2.9	effettivi positivi

2.5

Prioritizzazione dei temi materiali

Di seguito sono indicati i temi materiali che verranno poi declinati nei vari capitoli del report di sostenibilità.

I temi materiali per tipologia

AMBIENTE	SOCIALE	GOVERNANCE
Emissioni gas effetto serra	Occupazione sicura	Performance economica
Efficientamento energetico	Formazione e sviluppo delle competenze	Sostegno alla comunità locale
Energia rinnovabile	Salute e sicurezza	
Consumo idrico	Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare aziendale	
Scarichi idrici	Pari opportunità	
Materie prime ed economia circolare		
Gestione dei rifiuti		





3

Ambiente



3.1

L'impegno ambientale di dall'Era Valerio

Ariamo per rendere il nostro processo produttivo meno impattante sul pianeta. Lavoriamo per ridurre gli scarti, e per incrementare la quantità di energia fornita da fonti alternative.



Nicola Bertoli
QHSE MANAGER

Il pilastro ambientale rappresenta uno degli aspetti centrali della sostenibilità, riconoscendo l'importanza di proteggere e preservare il nostro pianeta per le generazioni future. In un mondo caratterizzato da sfide ecologiche crescenti, come il cambiamento climatico, la perdita di biodiversità e il degrado delle risorse naturali, è essenziale adottare pratiche che promuovano la responsabilità ambientale. Le organizzazioni sono chiamate non solo a ridurre il proprio impatto ecologico, ma anche a sviluppare soluzioni innovative che contribuiscano alla conservazione delle risorse, all'efficienza energetica e alla gestione sostenibile dei rifiuti.

Dall'Era Valerio S.r.l. si inserisce pienamente in questa visione, adottando un approccio consapevole e responsabile nella gestione delle proprie attività produttive. Il trattamento delle sostanze chimiche avviene nel pieno rispetto delle normative vigenti, attraverso sistemi di smaltimento controllato e monitoraggio continuo per prevenire dispersioni o contaminazioni ambientali.

L'azienda promuove attivamente la riduzione degli sprechi, intervenendo sugli scarti di lavorazione e investendo nel miglioramento dell'efficienza dei processi produttivi. L'impegno verso l'innovazione sostenibile si riflette nella ricerca costante di soluzioni a basso impatto ambientale, sia in termini di materiali che di tecnologie. In questa direzione si inserisce anche l'installazione di un impianto fotovoltaico di ultima generazione, con una potenza di 1 MW e una capacità di produzione annua fino a 1.200.000 kWh, contribuendo in modo tangibile alla transizione energetica e alla riduzione delle emissioni di CO₂.

3.2

Highlights ambiente



Ambiente

1_{MW}

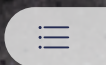
di potenza dell'impianto fotovoltaico capace di generare 1.200.00 KWh all'anno

93%

dell'ottone utilizzato proviene da operazioni di recupero

77%

rifiuti non pericolosi avviati a recupero



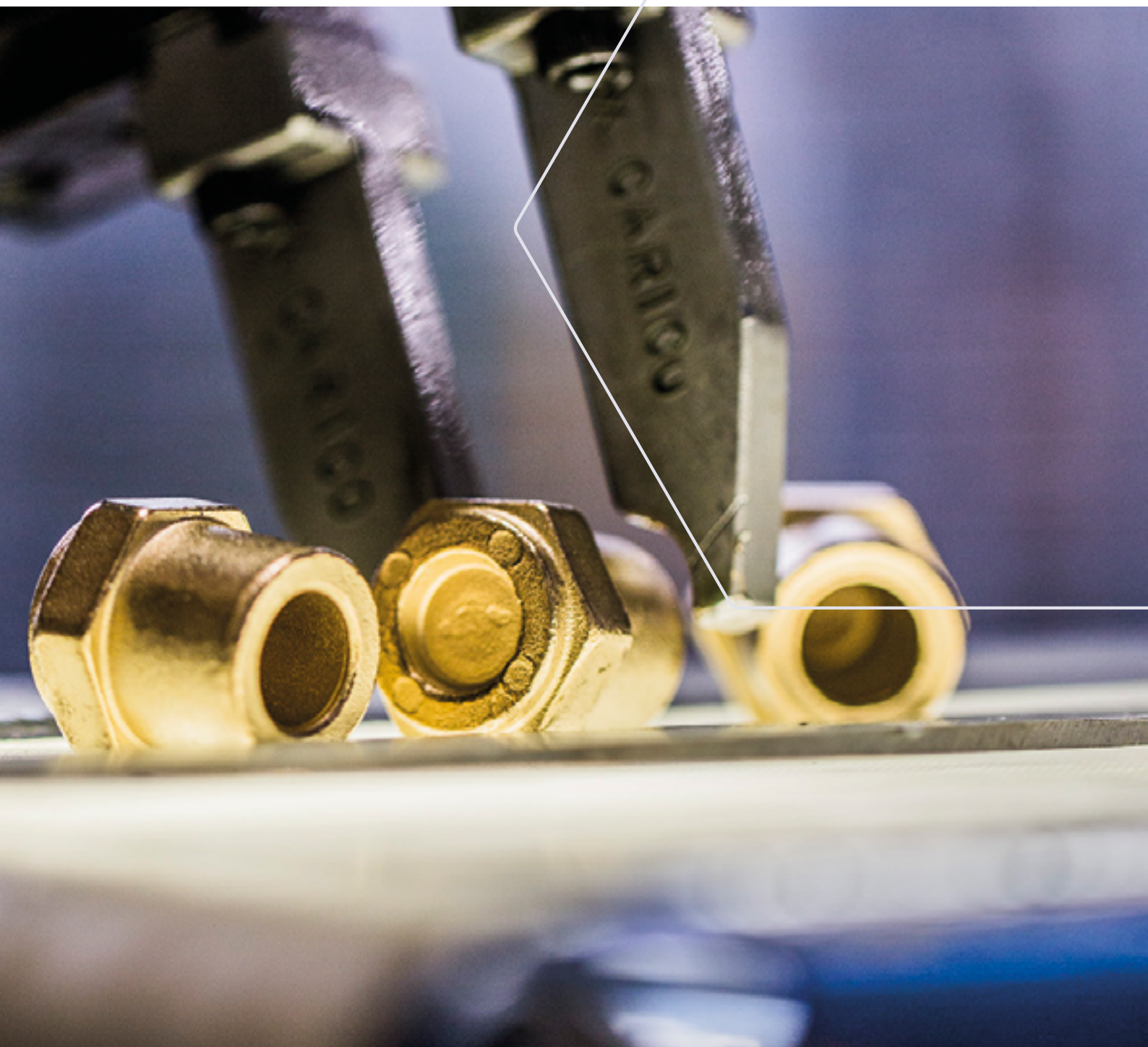
3.3

Temi materiali

Rispetto alla dimensione ambientale, i temi materiali affrontati nel seguito riguardano:

- Emissioni gas effetto serra
- Efficientamento energetico
- Energia rinnovabile
- Consumo idrico
- Scarichi idrici
- Materie prime ed economia circolare
- Gestione dei rifiuti





3.4

Le emissioni di gas effetto serra in atmosfera

Una delle più grandi sfide con cui l'uomo moderno si deve scontrare è quella relativa al cambiamento climatico a causa del quale si assiste ad un'indispensabile trasformazione ecologica della tecnologia, dell'economia e della società.

La Commissione Europea ha inserito tra le sue priorità quella di diventare il primo continente a impatto climatico zero entro il 2050, ponendosi come obiettivo intermedio la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra di almeno il 55% rispetto ai livelli del 1990 entro il 2030 (impegno aumentato al 57% nel corso della COP 27).

L'impegno della società Dall'Era Valerio Srl in questo ambito si manifesta attraverso una serie di azioni volte alla mitigazione e all'adattamento.

Per contribuire alla lotta al cambiamento climatico, la società assume un forte impegno nel ridurre gli impatti direttamente generati dalle proprie attività e quelli indiretti, ossia quelli legati allo sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili e alla catena del valore.

Le emissioni in atmosfera sono riconducibili in misura più rilevante alla zona produttiva degli stabilimenti, dove vengono realizzati processi di lavorazione meccanica, tra i quali i principali sono le lavorazioni con asportazione di materiali, lo stampaggio, i lavaggi e quelle provenienti dalle centrali termiche. Per loro stessa natura, così come definiti dalla normativa applicabile, queste emissioni vengono considerate a ridotto inquinamento atmosferico. I camini degli stabilimenti vengono monitorati periodicamente per controllare che la concentrazione di emissione di eventuali inquinanti sia sempre abbondantemente al di sotto dei limiti previsti.

Le zone prettamente commerciali e direzionali della sede contribuiscono alle emissioni in atmosfera in misura limitata per il consumo elettrico e di gas metano per la fruizione degli ambienti.

Con riferimento alle emissioni di GHG (GreenHouse Gases), nel biennio 2023-2024, la società Dall'Era Valerio Srl ha rendicontato le emissioni dirette Scope 1 e le emissioni indirette da consumi energetici Scope 2 in conformità con il GHG Protocol Corporate Standard.

Il GHG Protocol Corporate Standard classifica le emissioni di GHG in Emissioni Dirette di Scope 1, Emissioni Indirette di Scope 2 ed Emissioni Indirette di Scope 3, definendone la metodologia di calcolo come segue:

SCOPE 1 – emissioni dirette

Sono quelle provenienti da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione. Il calcolo delle emissioni derivanti dalle attività del Gruppo è stato effettuato seguendo le linee guida del GHG Protocol, prendendo in considerazione le diverse categorie di emissioni (combustione stazionaria, combustione mobile e perdita gas refrigeranti). I dati di combustibili relativi a ciascuna di queste attività sono stati raccolti con l'unità di misura di riferimento e moltiplicati per i rispettivi fattori di emissione (Database DEFRA).

SCOPE 2 – emissioni indirette

Sono quelle derivanti dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione. Il calcolo delle emissioni Scope 2 è stato effettuato seguendo le linee guida del GHG Protocol considerando sia l'approccio location-based, sia il metodo market-based.

Per la metodologia **location-based**, che riflette le emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata in base alla composizione della rete elettrica locale, sono stati applicati i fattori di emissione della rete elettrica di distribuzione del Paese in cui l'energia è consumata (Database ISPRA).

La metodologia **market-based** considera il contributo dei fattori di emissione specifici legati alle forme contrattuali di acquisto messe in atto dal Gruppo per i propri consumi di energia elettrica. In presenza di una fornitura di elettricità da fonti rinnovabili certificata, si applica un fattore di emissione pari a 0. Per il 2023 il 36,96% dell'energia elettrica acquistata è certificata come proveniente da fonti rinnovabili; per il 2024 l'ente fornitore ha comunicato la percentuale di energia elettrica certificata proveniente da fonti rinnovabili pari al 47,93%.

In caso di assenza di specifici accordi contrattuali, sono stati utilizzati fattori emissivi tratti dall'AIB per il residual mix.

- 3.1
- 3.2
- 3.3
- 3.4
- 3.5
- 3.6
- 3.7
- 3.8
- 3.9

GRI 305-1:
Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
Gas naturale consumato	40	83
Gasolio per produzione consumato	0	0
Gasolio per autoveicoli	39	50
Benzina per produzione consumato	0	0
Benzina per autoveicoli	4	5
Perdite da gas refrigeranti	0	0
TOTALE EMISSIONE SCOPE 1	83	138

GRI 305-2:
Emissioni indirette di GHG
da consumi energetici (Scope 2)

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
Elettricit� acquistata Metodo Location-Based	753	896
Elettricit� acquistata Metodo Market-Based	896	871

Emissioni di GHG Scope 1 + Scope 2

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
SCOPE 1	83	138
SCOPE 2 - Metodo Location-Based	753	896
SCOPE 2 - Metodo Market-Based	887	871
TOTALE EMISSIONE SCOPE 1 e 2		
Metodo Location-Based	836	1.034
Metodo Market-Based	970	1.009

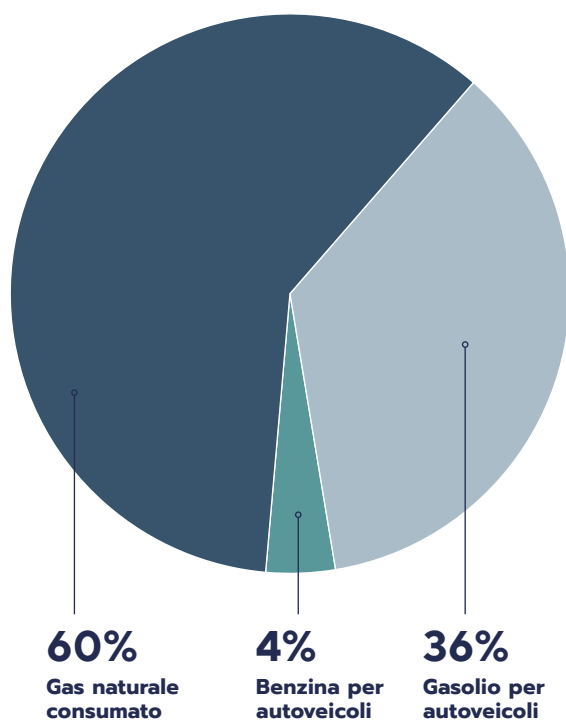


Nel 2024 si è registrato un aumento del 66% delle emissioni Scope 1, dovuto soprattutto ad un incremento di consumo di gas metano. Per quanto riguarda le emissioni indirette Scope 2, quelle calcolate con il metodo location-based hanno subito un aumento di circa il 19%, mentre se si considera il metodo Market-based si registra una riduzione del 2% dovuto al fatto che nel 2024 il 47,93% dell'energia elettrica prelevata da rete derivi da fonti rinnovabili.

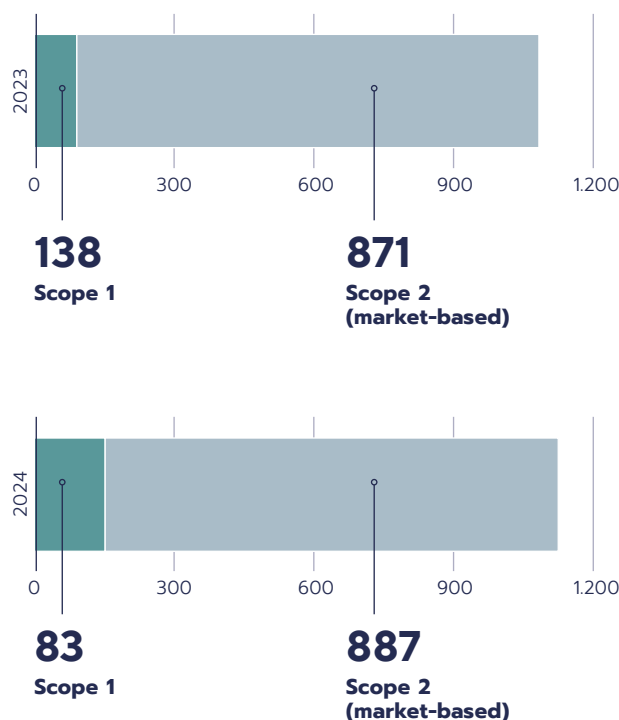
In entrambe le annualità, buona parte delle emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono dovute al consumo di gas metano. Infatti, tali emissioni nel 2024 sono il 60% della globalità della CO₂eq prodotta dall'organizzazione. L'altra causa principale di produzione di emissioni dirette nel 2024 è il consumo di gasolio per alimentare i veicoli del gruppo, pari al 36%. Le emissioni dovute al consumo di benzina per autoveicoli si attestano al 4% delle emissioni totali.

Andando a confrontare le emissioni totali di GHG prodotte dall'organizzazione nel biennio 2023-2024, si nota che nel 2024 si è avuto un aumento delle emissioni (scope 1 + scope 2 market-based) pari al 4%, a causa degli aumenti di consumo di gas metano ed elettricità prelevata da rete dovuti ad un aumento della produzione e all'apertura della zona produttiva "GATE 2" ed ad un aumento della quota di energia elettrica certificata come proveniente da fonti rinnovabili.

Emissioni dirette di GHG (Scope 1) - ANNO 2024



Emissioni GHG



3.5

Efficientamento energetico ed energia rinnovabile

3.5.1

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Una delle più grandi sfide con cui l'uomo moderno si deve scontrare è quella relativa al cambiamento climatico a causa del quale si assiste ad un'indispensabile trasformazione ecologica della tecnologia, dell'economia e della società.

La Commissione Europea ha inserito tra le sue priorità quella di diventare il primo continente a impatto climatico zero entro il 2050, ponendosi come obiettivo intermedio la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra di almeno il 55% rispetto ai livelli del 1990 entro il 2030 (impegno aumentato al 57% nel corso della COP 27).

La società Dall'Era Valerio Srl non ha ancora adottato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici. Al fine di far fronte alle richieste degli stakeholders e alle nuove regolamentazioni in ambito climatico e di rendicontazione di sostenibilità, la società sta avviando un percorso di carbon management e mitigazione dei cambiamenti climatici in cui si andranno ad identificare delle specifiche leve di decarbonizzazione. La Dall'Era Valerio Srl si impegna, inoltre, nell'identificare e gestire i potenziali rischi e opportunità in ambito climate change derivanti dalle attività svolte e nel promuovere iniziative ed obiettivi finalizzati alla gestione e riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.

La Dall'Era Valerio Srl è dotata di certificazione UNI EN ISO 14001:2015 e dello Scoring Silver Medal EcoVadis, che attestano l'impegno continuo dell'organizzazione nel minimizzare il proprio impatto ambientale e nel raggiungere obiettivi di sostenibilità.

Nello specifico, la Dall'Era Valerio Srl si impegna a perseguire gli obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi, nonché all'efficienza energetica e all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, attraverso le seguenti azioni:

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

Razionalizzare ed efficientare l'uso delle risorse naturali ed energetiche;

Investire nell'approvvigionamento e nell'autoproduzione di energia da fonti energetiche rinnovabili;

Misurare gli indicatori di performance relativi alle emissioni di gas ad effetto serra (gas) e monitorarne il progresso;

Definire obiettivi di riduzione delle emissioni di gas e individuare le rispettive leve di decarbonizzazione;

Monitorare i prelievi idrici con l'obiettivo di aumentare l'indice di ricircolazione delle acque industriali per andare a ridurre lo stress idrico provocato all'ambiente;

Gestire i residui industriali, minimizzando la loro generazione ed ottimizzando il recupero/riciclaggio degli stessi;

Perseguire la massima efficienza energetica nei propri siti produttivi e sedi lavorative e perseguire i principi di adattamento ai cambiamenti climatici nella pianificazione degli interventi legati alla riqualificazione o costruzione degli impianti e dei siti produttivi;

Adeguare le proprie attività e processi decisionali in modo da seguire la vigente normativa in tema di cambiamenti climatici, avvalendosi in modo proattivo quale elemento di continua sorveglianza;

Valutare attentamente gli aspetti relativi ai cambiamenti climatici in fase di pianificazione ed elaborazione degli investimenti, dei processi produttivi e dell'approvvigionamento delle materie prime;

Controllare e monitorare periodicamente l'integrità degli impianti e delle macchine al fine di prevenire incidenti e l'inquinamento ambientale;

Considerare la prevenzione dei rischi come elemento fondamentale che la società deve perseguire, nei luoghi di lavoro e in tutte le fasi di lavorazione, per la sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate, l'ambiente e la qualità;

Promuovere la consapevolezza di tutti i dipendenti verso la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza, nel rispetto degli standard di qualità attraverso l'attività di comunicazione, informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione;

Mediante questi impegni la Dall'Era Valerio Srl intende mitigare e/o prevenire gli impatti negativi ed i rischi rilevanti, nonché perseguire gli impatti positivi e le opportunità associati al tema dei cambiamenti climatici.

La politica ambientale sopra delineata è indirizzata ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, ai dipendenti e a qualunque altra persona che collabori o lavori in nome e per conto della Dall'Era Valerio Srl.

Azioni di miglioramento

Nel corso del 2025, nel quadro delle misure per la mitigazione del cambiamento climatico e la gestione sostenibile del territorio, la Dall'Era Valerio Srl ha pianificato di ampliare il campo fotovoltaico aggiungendo circa il 50% in più di pannelli fotovoltaici, consentendo un uso più efficace dell'energia elettrica autoprodotta ed una considerevole riduzione del consumo di energia elettrica non rinnovabile.

3.5.2

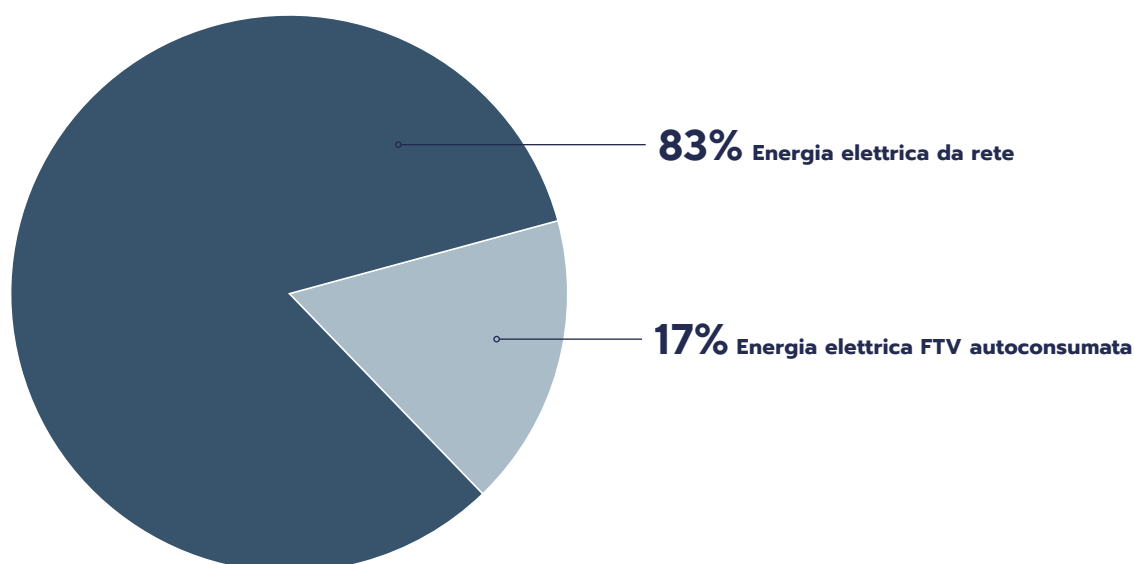
Consumi energetici

La società Dall'Era Valerio Srl è da anni impegnata nella tematica di transizione energetica. Questo ha consentito di investire in interventi di miglioramento energetico tramite la realizzazione di impianti fotovoltaici sulla copertura dello stabilimento produttivo da 1 MW di potenza, capace di generare fino a 1.200.000 kWh all'anno. Nel 2024 lo stabilimento originario è stato ampliato con un nuovo stabilimento produttivo chiamato "GATE 2", nella cui costruzione si è data particolare importanza al contenimento dei consumi energetici.

Ad oggi, i principali vettori energetici utilizzati dalla società Dall'Era Valerio Srl sono:

- il gas metano, utilizzato per la centrale termica che provvede alla produzione di acqua calda per il riscaldamento dei reparti produttivi nonché per alimentare alcuni macchinari atti alla lavorazione delle leghe di ottone;
- il gasolio e benzina, utilizzati per il rifornimento dei veicoli aziendali;
- l'energia elettrica, utilizzata per l'alimentazione delle apparecchiature di produzione, attrezzature e utensili, e per i servizi generali quali l'illuminazione interna ed esterna, aria compressa, computer ecc.

Suddivisione EE - ANNO 2024 -



In merito all'energia elettrica acquistata dalla rete nel 2023 la società ha stipulato un contratto di approvvigionamento con A2A che garantisce una percentuale certificata pari al 36,96% di elettricità proveniente da fonti rinnovabili. Per l'anno 2024 il fornitore ha dichiarato una percentuale certificata da fonti rinnovabili pari al 47,93%, in aumento del 30% rispetto all'anno precedente.

Parte dell'energia elettrica consumata viene auto-prodotta mediante i campi fotovoltaici presenti in loco. La maggior parte dell'energia prodotta da tali impianti viene autoconsumata, la parte eccedente viene, invece, ceduta in rete.

Nel 2024 si riscontra un consumo di energia autoprodotta pari al 17% del consumo totale elettrico.

Di seguito si riportano i valori di energia consumata nei siti dell'organizzazione nel biennio in esame, suddivisa per tipologia di vettore energetico

GRI 302-1

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Gas naturale consumato	758	1.596
Gasolio per produzione consumato	0	0
Gasolio per autoveicoli	516	676
Benzina per produzione consumato	0	0
Benzina per autoveicoli	43	65
GPL per produzione consumato	0	0
GPL per flotta aziendale consumato	0	0
Energia elettrica prelevata dalla rete *	10.111	12.023
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico – consumata	2.597	2.434
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico - ceduta in rete	1.261	1.029
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico - TOTALE	3.857	3.462
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	14.025	16.794
di cui da fonti rinnovabili	6.334	2.434
	45%	14,49%

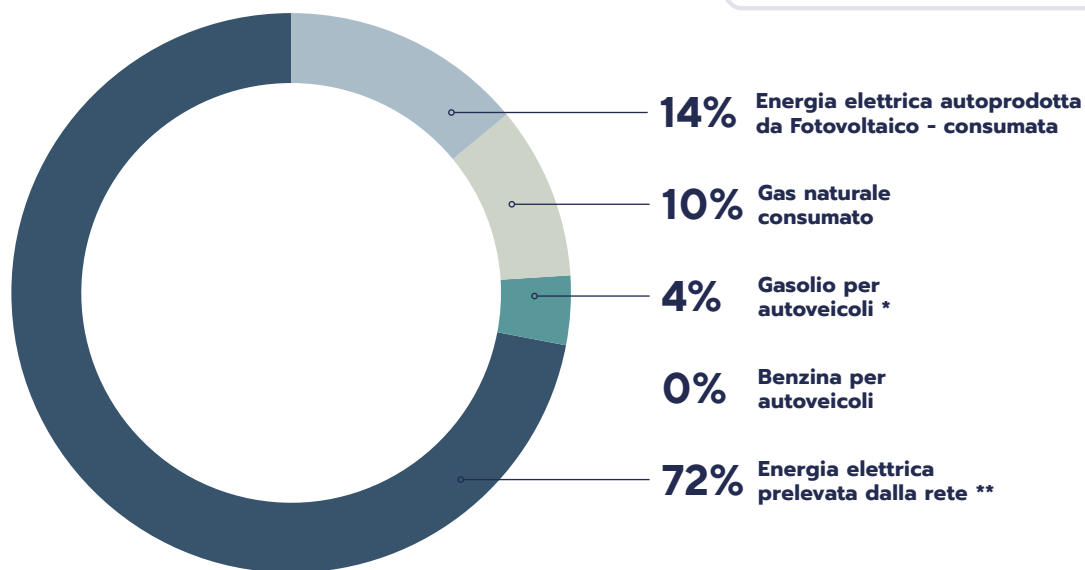
(*) Per l'anno 2023 il 36,96% dell'energia elettrica prelevata da rete proviene da fonti rinnovabili; per l'anno 2024 il fornitore ha certificato che il 47,93% dell'energia acquistata proviene da fonti rinnovabili.

In entrambe le annualità, la fonte di energia maggiormente utilizzata è l'energia elettrica prelevata da rete, che risulta il 72% dell'energia totale consumata nel 2024; seguono l'energia elettrica autoprodotta mediante fotovoltaico con una percentuale del 14% ed il gas metano con il 10%. Risultano trascurabili i consumi legati all'alimentazione dei veicoli aziendali.

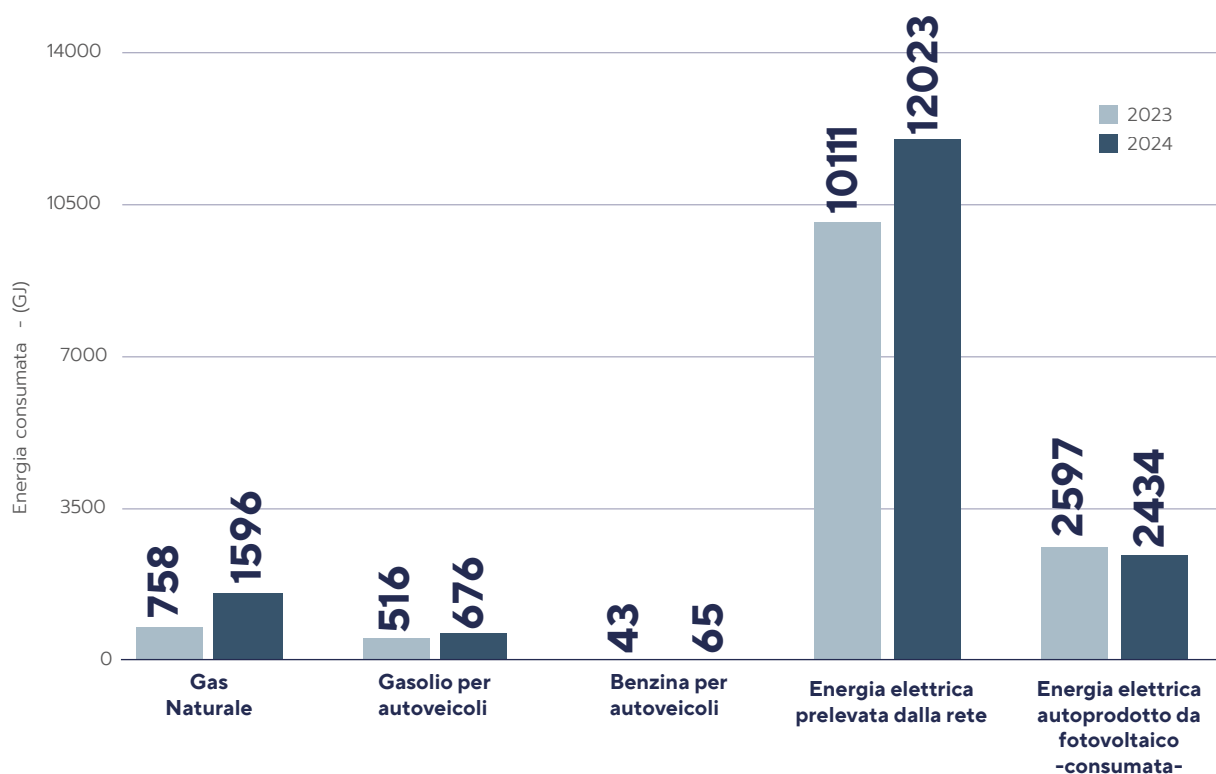
Si noti che sia nel 2023 che nel 2024, circa il 30% dell'energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici è stata ceduta in rete e quindi non sfruttata per autoconsumo.

La percentuale di energia prodotta da fonti rinnovabili (impianti fotovoltaici + energia elettrica prelevata da rete certificata come rinnovabile) è pari al 45% nel 2023 e del 48,81% nel 2024. L'aumento riscontrato nell'anno 2024 è principalmente dovuto all'incremento del 30% dell'energia elettrica certificata come proveniente da fonti rinnovabili dall'ente fornitore del servizio.

Energia consumata all'interno dell'azienda - ANNO 2024 -



Consumo di energia Confronto anni 2023 e 2024



Entrando nel dettaglio dell'utilizzo delle singole fonti energetiche impiegate dalla Dall'Era Valerio Srl nel biennio in esame, si può rilevare nel 2024 un aumento del 110 % nel consumo di gas metano; un aumento del 19% nel consumo di energia elettrica prelevata da rete, un aumento del 31% del gasolio e del 51% della benzina utilizzati per alimentare i veicoli aziendali ed una diminuzione del 6% nell'utilizzo di energia elettrica autoprodotta dagli impianti fotovoltaici. Globalmente, nel 2024 i consumi energetici sono aumentati del 20 % rispetto al 2023.

I forti aumenti nell'utilizzo di gas metano ed elettricità da rete sono principalmente dovuti al fatto che nel 2024 è entrato in esercizio l'ampliamento dello stabilimento produttivo chiamato "GATE 2" e dall'aumento del 33% dei prodotti finiti.

Rapportando il totale dei consumi energetici annui alle tonnellate di prodotti finiti realizzati è possibile andare a valutare l'intensità energetica per ciascuna annualità.

GRI 302-3 Intensità energetica

CONSUMI ENERGETICI	2023	2024
Totale consumi energetici (GJ)	14.025	16.794
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Intensità energetica (GJ/t)	3,25	2,92

Nel 2024 l'intensità energetica ha registrato un significativo miglioramento (il 10% rispetto all'anno precedente) che sta ad indicare che, sebbene i consumi energetici siano aumentati del 20%, la produzione ha avuto un aumento più significativo.

Azioni di miglioramento

La società Dall'Era Valerio Srl intende proseguire il proprio percorso verso la transizione energetica e la riduzione dell'impatto ambientale attraverso una serie di interventi mirati. In primo luogo, sarà mantenuto l'impegno nella sottoscrizione di contratti di fornitura di energia elettrica certificata, andando, a richiedere percentuali sempre superiori di energia elettrica certificata come rinnovabile, contribuendo concretamente alla decarbonizzazione del fabbisogno energetico. In parallelo, si prevede il potenziamento dell'autoproduzione energetica mediante l'installazione di ulteriori pannelli fotovoltaici.

3.6

Il consumo idrico

La società Dall'Era Valerio Srl considera la gestione delle risorse idriche, insieme alla gestione dei consumi energetici e alla gestione dei rifiuti, una delle tematiche maggiormente significative in termini di responsabilità ambientale. Alla luce di questo, la Società si impegna per garantire un consumo consapevole ed efficiente di tali risorse idriche all'interno dei propri processi produttivi in ottica di efficientamento e riutilizzo del capitale naturale.

All'interno delle società l'acqua viene impiegata principalmente per scopi civili e produttivi. I processi produttivi, infatti, impiegano l'acqua soprattutto per usi tecnologici quali, ad esempio, la lubrorefrigerazione ed i lavaggi.

Per quanto riguarda il consumo civile, i prelievi provengono da acquedotto; mentre per i processi produttivi, viene utilizzata sia acqua di pozzo che quella prelevata da acquedotto. Nel 2024, sono stati installati dei sistemi di filtrazione e trattamento acqua per il consumo umano per andare ad eliminare i dispenser con boccioni d'acqua.

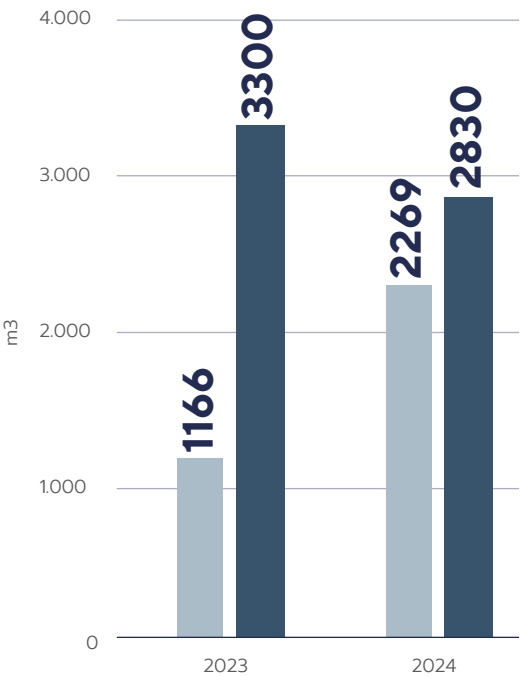
Il prelievo globale di acqua nel 2024 ha subito un incremento del 14% rispetto a quanto consumato nel 2023. Tale fenomeno può essere spiegato dal fatto che nel 2024 l'impianto idrico della zona produttiva "GATE 2" è stato interessato da un guasto che ha provocato una perdita di acqua di 864 m³. Depurando il consumo idrico da questo incidente isolato, l'acqua utilizzata nel 2024 scenderebbe a 4.235 m³, segnando una diminuzione nei consumi idrici del 5%.

Nel biennio 2023-2024 è stata consumata molta più acqua proveniente da pozzo, rispetto a quella prelevata da acquedotto: nel 2023 l'acqua da falda utilizzata è più del doppio di quella proveniente dall'acquedotto, nel 2024 è superiore del 25%.

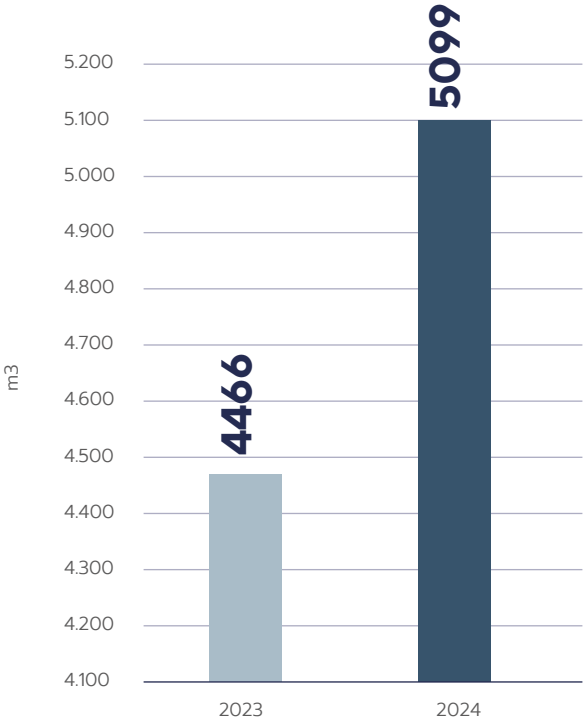
Inoltre, si nota che nel 2024 il prelievo di acqua da falda è diminuito del 14%, mentre quello di acqua da acquedotto si è praticamente raddoppiato. I dati relativi all'acquedotto sono però fortemente influenzati dalla perdita di acqua di 864 m³ registrata nel 2024 per un guasto alla rete idrica della zona produttiva "GATE 2". Senza considerare questa quantità, il prelievo da acquedotto nel 2024 sarebbe pari a 1.405 m³, rilevando un aumento del 20% rispetto ai consumi dell'anno precedente.

Con riferimento all'intensità idrica, calcolata rapportando il prelievo idrico (depurato nel 2024 dalla perdita riscontrata al GATE 2) alle tonnellate di prodotti finiti realizzati dalla Dall'Era Valerio Srl, nel 2024 si è assistito ad una diminuzione del 28% dell'intensità idrica, a causa di un significativo aumento della produzione.

Prelievo idrico Biennio
2023-2024



■ Acqua da acquedotto
■ Acqua da falda (pozzo)



■ Consumo totale acqua

Intensità idrica

	2023	2024
Prelievo di acqua totale (m3) (*)	4.466	4.235
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Intensità idrica (m3/t)	1,03	0,74

(*) Nei dati del 2024 è stata tolta la quantità di acqua di 864 m3 dovuta ad una perdita riscontrata nello stabilimento

3.7

Gli scarichi idrici

La società Dall'Era Valerio Srl è attenta ai reflui che vengono scaricati nei corpi idrici e/o fognatura pubblica e, per tale motivo, si impegna a mettere in atto una serie di azioni volte a smaltire gli scarichi idrici in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa e ad evitare che accidentalmente avvengano sversamenti di acque contaminate.

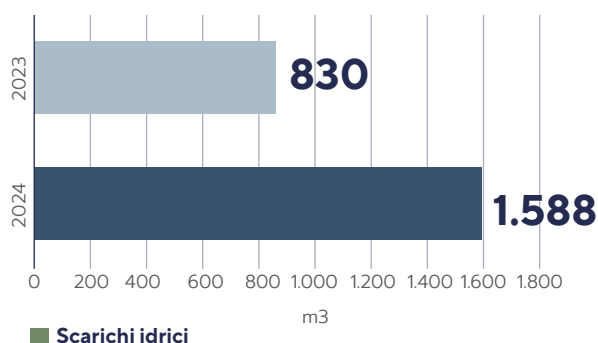
A tal proposito, gli scarichi idrici derivanti dai processi di produzione all'interno degli stabilimenti vengono raccolti in modo differenziato e, in funzione delle loro caratteristiche, smaltiti in conformità al Decreto legislativo n. 152/06. In particolare, i reflui vengono trattati come di seguito precisato:

- **i reflui di processo oleosi sono raccolti in appositi contenitori e quindi idoneamente stoccati per essere successivamente smaltiti da ditte specializzate in impianti di trattamento autorizzati;**
- **i reflui civili ("acque sanitarie") vengono scaricati nella rete fognaria pubblica;**
- **le acque meteoriche vengono raccolte, trattate e analizzate, e se conformi ai limiti di legge, rilasciate nella rete fognaria pubblica come da AUA rilasciata dalla Provincia.**

Nell'anno 2024 si assiste ad un considerevole aumento delle acque reflue scaricate in fognatura: si passa, infatti, dagli 830 m3 registrati nel 2023 ai 1.588 m3 l'anno successivo. Questo aumento del 91% è sicuramente legato alla considerevole crescita del consumo di acqua registrato nel 2024, anche a causa della perdita nell'impianto idrico del "GATE 2".

Con riferimento all'indicatore delle acque reflue, calcolato rapportando i megalitri di acque reflue alle tonnellate di prodotti finiti realizzati dalla Dall'Era Valerio Srl, nel 2024 si è assistito ad un peggioramento del 44% dell'indicatore, che passa dal 1,92% al 2,76% a causa della perdita d'acqua avvenuta nel "GATE 2".

Scarichi idrici in fognatura



Indicatore acque reflue

	2023 (m³)	2024 (m³)
Acque reflue (Ml)	0,83	1.588
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Indicatore acque reflue	1,92%	2,76%

Azioni di miglioramento

Nell'ambito del proprio impegno per una gestione più efficiente delle risorse idriche e per la riduzione dei rifiuti liquidi generati dai processi produttivi, Dall'Era Valerio intende sondare le diverse opportunità per il recupero e riutilizzo dei fluidi lubrorefrigeranti utilizzati nelle lavorazioni meccaniche.

Il progetto prevede l'analisi di fattibilità per l'introduzione di sistemi di filtrazione e separazione in grado di rimuovere le impurità e rigenerare i fluidi, prolungandone il ciclo di vita e riducendo al minimo il fabbisogno di acqua e olio emulsionabile.

Sarà inoltre valutata la fattibilità tecnica dell'adozione di tecnologie a minimo quantitativo di lubrificazione (MQL), che permettono di sostituire il fluido tradizionale con micro-nebulizzazioni, abbattendo drasticamente i consumi idrici.

Tali interventi contribuiranno non solo a ridurre i volumi di rifiuti liquidi da smaltire, ma anche a contenere i costi operativi e a migliorare le prestazioni ambientali complessive del ciclo produttivo.

A supporto di queste azioni, l'azienda prevede di avviare un audit del proprio water footprint, con un focus specifico sulla gestione dei rifiuti liquidi e sulla logistica dei trasporti legati allo smaltimento delle acque reflue, al fine di individuare ulteriori margini di efficienza e contenimento dell'impatto.

3.8

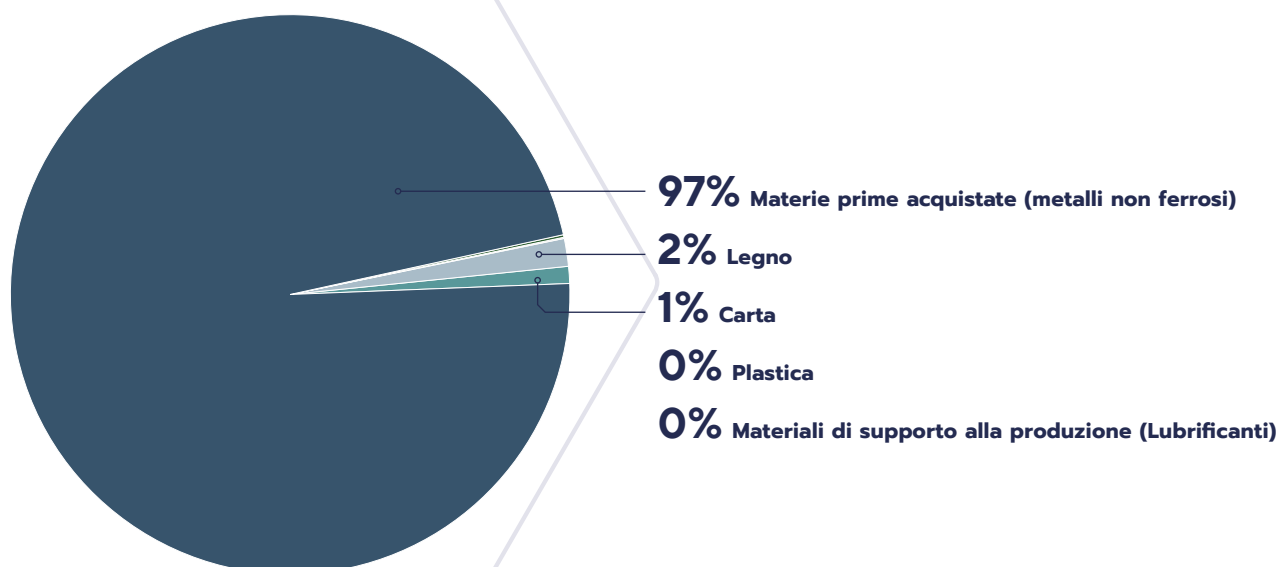
Materie prime ed economia circolare

L'azienda Dall'Era Valerio Srl si occupa principalmente di lavorazioni di metalli non ferrosi (principalmente leghe di ottone) per la creazione di componenti impiegati negli impianti di trattamento dei fluidi, dal riscaldamento e l'idraulica civile e industriale, fino al vending, sensoristica, nella rubinetteria, nella refrigerazione e in molti altri ambiti.

All'interno della catena di fornitura della società, le materie prime sono una risorsa imprescindibile e strategica e si dividono in due grandi categorie: semilavorati di metalli non ferrosi (principalmente leghe di ottone) e materiali accessori per l'imballaggio dei prodotti finiti (legno e plastica principalmente).

L'ottone, nelle varie leghe e formati, è la materia prima principale per quantità e per valore, coprendo nell'anno 2024 il 97% delle materie prime acquistate; i materiali per l'imballaggio dei prodotti finiti (plastica, legno e carta) coprono il restante 3% delle materie prime utilizzate. I lubrificanti utilizzati nel processo produttivo risultano praticamente irrilevanti nel conteggio.

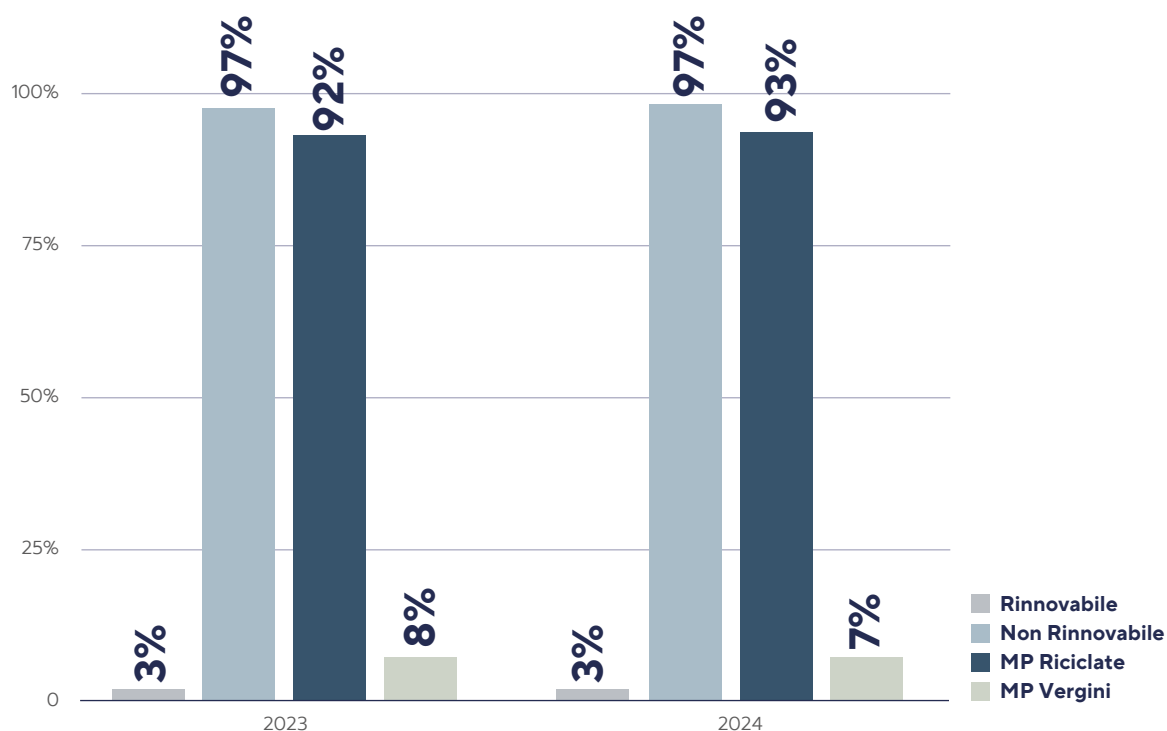
Materiali utilizzati - ANNO 2024 -



Partendo dalla convinzione che la sostenibilità di un prodotto nasca già dalla scelta delle materie prime che lo compongono, l'azienda Dall'Era Valerio Srl presta attenzione sia alla loro origine che alla possibilità di essere poi riutilizzate o riciclate. Infatti, sebbene la società impieghi principalmente metalli e altre materie che, per loro stessa natura, non sono rinnovabili, Dall'Era Valerio Srl si impegna nell'acquistare materiale proveniente in larga parte da filiere di recupero e nel riciclare gli scarti di ottone che si creano a seguito delle lavorazioni in stabilimento. Negli anni 2023 e 2024 l'ottone utilizzato proviene per più del 93% da operazioni di recupero (materiale riciclato).

Inoltre, buona parte dell'ottone impiegato (45% per l'anno 2023 e 38% per il 2024) deriva dalle operazioni di recupero degli sfridi interni, dai quali vengono separati importanti quantità di lubrorefrigeranti, che poi vengono immessi nuovamente nei processi lavorativi. La lega di metallo così recuperata viene inviata alle trafilerie affinché venga ritrasformata più e più volte in barra di ottone, in un continuo riciclo del materiale. A parte un minimo "calo" fisiologico che si realizza nei processi di trasformazione (mediamente il 7%), non vi è un limite fisico al numero di cicli di riutilizzo dell'ottone.

Rinnovabilità e riciclabilità delle materie prime utilizzate





Rapportando le quantità di prodotti finiti si può osservare che la produzione di prodotti finiti si può aumentare del 77%, mentre nel 2024 si prevede un aumento della produzione di prodotti finiti è mantenuta pressoché costante.

301-3 Prodotti recuperati e relativi materiali di scarto

	2023 (Kg)	2024 (Kg)
Materiali recuperati all'interno del processo di produzione	3.338.077	3.414.789
Prodotti finiti	4.314.997	5.750.685
Percentuale di prodotti recuperati o rigenerati	77,36%	59,38%

	2023 (Kg)	2024 (Kg)
Materiali recuperati all'interno del processo di produzione	3.338.077	3.414.789
Prodotti finiti	4.314.997	5.750.685
Percentuale di prodotti recuperati o rigenerati	77,36%	59,38%

A loro volta, i prodotti finiti composti da leghe metalliche possono poi essere nuovamente inseriti in percorsi di riciclo. Inoltre, anche la plastica, il legno e la carta acquistati derivano principalmente da operazioni di recupero e possono essere riciclati internamente all'azienda o riciclati dal cliente finale del prodotto.

Sempre nell'ottica di ridurre il consumo di materie prime, la Dall'Era Valerio Srl nel 2024 ha introdotto di sistemi di filtrazione e trattamento acqua per il consumo umano così da eliminare i dispenser con boccioni d'acqua e ridurre il proprio acquisto di materiali plastici.

Tutte queste attenzioni alle materie prime e al loro utilizzo responsabile, permette alla società Dall'Era Valerio Srl di ridurre in maniera significativa l'impatto sull'ambiente grazie ad un minor consumo di materiali vergini.

Azioni di miglioramento

Nonostante l'elevata percentuale di materiali rigenerati già impiegati nel ciclo produttivo (oltre il 93%), l'azienda intende rafforzare ulteriormente la sostenibilità ambientale dei propri processi attraverso nuove azioni di miglioramento.

In particolare, sarà avviata una mappatura sistematica dell’impatto ambientale delle leghe senza piombo sul totale delle leghe lavorate, con l’obiettivo di identificare aree di miglioramento, ridurre l’impronta ecologica complessiva e favorire l’adozione di materiali meno impattanti.

Questa analisi permetterà di valutare, anche in ottica di Life Cycle Thinking, le performance ambientali delle diverse composizioni metalliche utilizzate, supportando eventuali strategie di transizione verso soluzioni più sostenibili.

3.9

Gestione responsabile dei rifiuti

La società Dall'Era Valerio Srl considera la gestione dei rifiuti una delle tematiche maggiormente rilevanti in termini ambientali. Per questo, l'organizzazione si impegna a gestire responsabilmente le diverse tipologie di rifiuti attraverso specifiche procedure atte a privilegiare il recupero ed il corretto smaltimento, e ad ottimizzare ogni processo al fine di ridurre il volume di rifiuti prodotti.

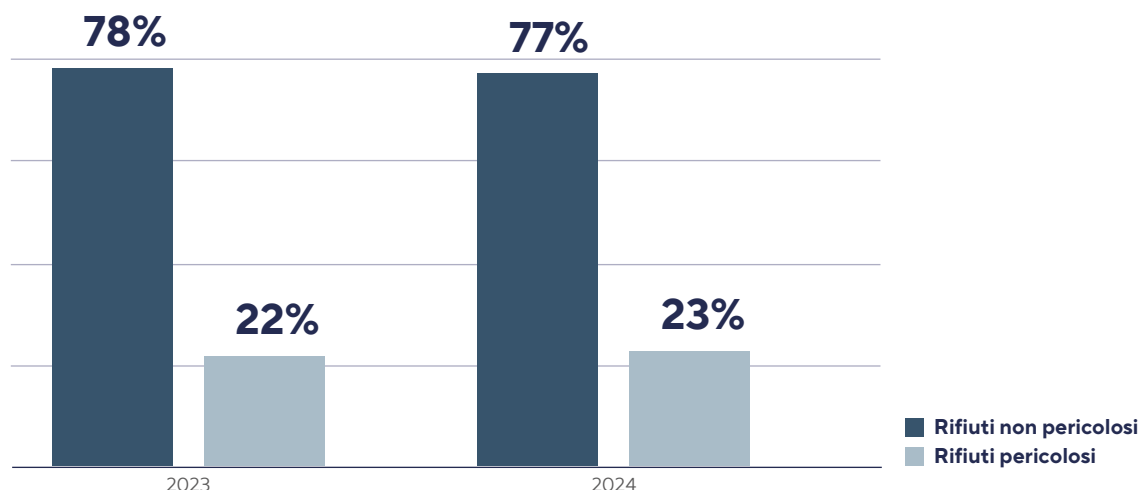
I rifiuti che si originano all'interno dell'attività produttiva sono costituiti principalmente dai residui delle materie prime (soprattutto metalli non ferrosi) e da quelli di processo. Al fine di prevenire la generazione di questi rifiuti, e anche favorire processi di circolarità, la Dall'Era Valerio Srl si impegna ad organizzare le operazioni in modo da prevedere già internamente il recupero ed il riuso di alcuni materiali e ausiliari di produzione (come, ad esempio, gli oli lubrificanti). A tale scopo all'interno degli stabilimenti si procede a separare gli sfridi metallici dai residui di lubrorefrigeranti, in maniera da poterli riutilizzare all'interno del processo e inviare i residui metallici alle trafile italiane. Tali sfridi metallici non vengono gestiti come rifiuto in quanto "sottoprodotti" ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 152/06.

Sempre in uscita dalle attività di lavorazione meccanica risultano particolarmente rilevanti i reflui di processo (come, ad esempio, l'acqua contaminata dagli oli lubrorefrigeranti). Al fine di contenere gli impatti ambientali, questi reflui di processo vengono sempre gestiti all'interno di impianti e contenitori dedicati. Tali tipologie di rifiuti vengono trasportate ad impianti di trattamento – di cui viene sempre preventivamente verificata la relativa autorizzazione – dove vengono poi smaltiti in seguito a processi chimico-fisici.

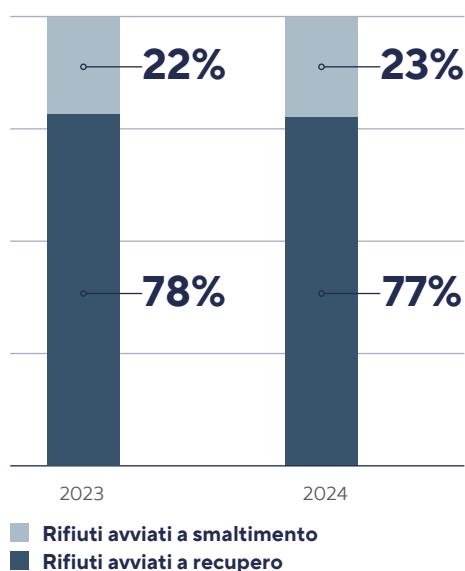
Le quantità più significative di rifiuti prodotti all'interno della società sono gli sfridi della lavorazione dell'ottone, le acque di processo contenenti oli lubrificati e le polveri dei materiali ferrosi. I rifiuti prodotti all'interno della società sono suddivisibili in rifiuti pericolosi essere suddivisi in:

- **RIFIUTI PERICOLOSI**, ovvero rifiuti che, a causa della loro origine o composizione, contengono sostanze che possono arrecare danni alla salute umana e all'ambiente;
- **RIFIUTI NON PERICOLOSI**, ovvero rifiuti che non contengono al loro interno sostanze considerate pericolose.

Andamento della produzione di rifiuti



Destinazione dei rifiuti



Nel 2024, le quantità di rifiuti prodotti sono allineate ai valori registrati per l'anno precedente. Anche la suddivisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi si mantiene simile. In particolare, nell'anno 2024 si registra una percentuale del 77% di rifiuti non pericolosi, contro il 23% di rifiuti pericolosi.

I rifiuti non pericolosi vengono interamente mandati ad operazioni di recupero. Nel dettaglio, gli sfridi derivanti dalle lavorazioni dell'ottone vengono inviate alle trafilerie affinché vengano ritrasformati, più e più volte in barre di ottone, in un continuo riciclo del materiale, che riduce sensibilmente lo sfruttamento delle materie prime vergini.

I rifiuti pericolosi, invece, vengono mandati principalmente ad altre operazioni di smaltimento. Nel biennio 2023-2024, in particolare, solamente l'1% dei rifiuti pericolosi viene mandato ad operazioni di recupero.

Rifiuti pericolosi

TIPOLOGIA	2023 (Kg)	2024 (Kg)
mandati ad altre operazioni di recupero	4.090	6.780
avviati ad altre operazioni di smaltimento	951.830	1.027.295
Totale Rifiuti Pericolosi	955.920	1.034.075

Con riferimento all’indicatore sui rifiuti, calcolato rapportando le tonnellate di rifiuti prodotti e smaltiti alle tonnellate di prodotti finiti realizzati dalla Dall’Era Valerio Srl, nel 2024 si è assistito ad un miglioramento del 21% dell’indicatore, che passa dal valore di 0,24 a 0,19, grazie al considerevole aumento di prodotti finiti registrato nel 2024.

Indicatore dei rifiuti

	2023 (m³)	2024 (m³)
Rifiuti prodotti (t)	1.031	1.092
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Indicatore sui rifiuti	0,24	0,19



Azioni di miglioramento

Per rafforzare l’efficienza nella gestione dei rifiuti e allinearsi ai principi dell’economia circolare, l’azienda ha avviato un piano strutturato finalizzato alla riduzione quantitativa e qualitativa dei rifiuti, con un focus particolare su quelli pericolosi. Le azioni messe in atto comprendono l’incremento delle pratiche di recupero e valorizzazione, la diminuzione dell’uso di materiali monouso e la promozione di comportamenti più sostenibili nei luoghi di lavoro.

È inoltre previsto un sistema di monitoraggio e segnalazione delle non conformità, volto a sostenere il miglioramento continuo e a raggiungere obiettivi misurabili, come la riduzione della produzione di rifiuti e l’aumento delle percentuali di recupero e riciclo.







4

Sociale



4.1

L'impegno sociale di Dall'Era Valerio

**Valorizzare il personale
è la nostra priorità: perché
sappiamo che sono le loro competenze,
e il loro impegno, a fare la differenza.**



Marta Cantarelli
HR MANAGER

Dall'Era Valerio S.r.l. promuove una cultura aziendale basata sul rispetto, sulla valorizzazione della persona e sull'inclusione, consapevole che un ambiente di lavoro sano e stimolante favorisce lo sviluppo del potenziale individuale e collettivo. L'azienda riconosce che il benessere delle persone rappresenta un elemento imprescindibile per garantire la sostenibilità del proprio modello organizzativo.

Dall'Era Valerio opera quotidianamente per garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e sicure. L'azienda si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione, garantendo pari opportunità d'accesso, di trattamento e di crescita professionale, indipendentemente da genere, età, provenienza culturale o altra caratteristica personale.

Particolare attenzione è riservata alla promozione del benessere organizzativo, attraverso il mantenimento di un clima interno positivo e la creazione di un contesto lavorativo collaborativo, che incoraggia la partecipazione e lo spirito di squadra.

Nel corso del 2024, così come nell'anno precedente, non sono pervenute segnalazioni o reclami relativi a episodi di discriminazione, esclusione o mancato rispetto dei diritti del personale. Questo dato conferma l'efficacia dell'approccio adottato dall'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente.

Con la consapevolezza che il capitale umano rappresenta un fattore strategico per il futuro dell'organizzazione, Dall'Era Valerio S.r.l. continuerà a investire nel benessere e nello sviluppo delle proprie persone, con l'obiettivo di rafforzare una cultura aziendale inclusiva e orientata alla valorizzazione dei talenti.

4.2

Highlights sociale

Cléten

Cléten è un progetto per avvicinare sempre più ragazzi al mondo della bicicletta e dell'allenamento, in tutte le sue forme e le diverse discipline.

Sociale

95

dipendenti

34%

dipendenti donne sul totale dei dipendenti

95,8%

dipendenti a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti

1788 ore

di formazione erogate nell'anno 2024

4.3

Temi materiali

Rispetto alla dimensione sociale, i temi materiali affrontati nel seguito riguardano:

- Occupazione sicura
- Formazione e sviluppo delle competenze
- Salute e sicurezza
- Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare aziendale
- Pari Opportunità





4.4

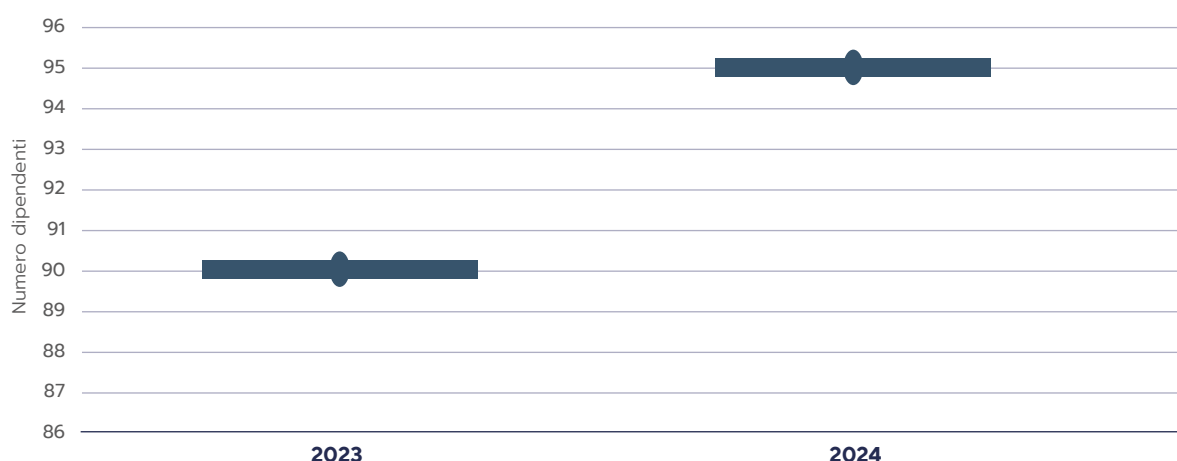
Occupazione sicura

Al centro della strategia aziendale di Dall'Era Valerio Srl c'è il riconoscimento del valore delle persone come motore fondamentale per l'innovazione, la continuità e la sostenibilità del business. La gestione del capitale umano avviene nel rispetto dei principi di equità, inclusione, sicurezza e valorizzazione delle competenze.

Nel confronto tra il 2023 e il 2024, si registra una crescita della forza lavoro complessiva, che passa da 89 a 95 dipendenti, con un incremento pari a circa 6,7%. Questo dato riflette l'andamento positivo dell'attività aziendale e la conseguente necessità di rafforzare l'organico, in linea con gli obiettivi di sviluppo e consolidamento delle competenze interne.

L'aumento del personale rappresenta anche un segnale concreto dell'impegno di Dall'Era Valerio Srl nella creazione di occupazione stabile e di qualità, confermando l'attenzione costante verso il capitale umano e la volontà di sostenere l'evoluzione organizzativa attraverso l'inserimento di nuove risorse.

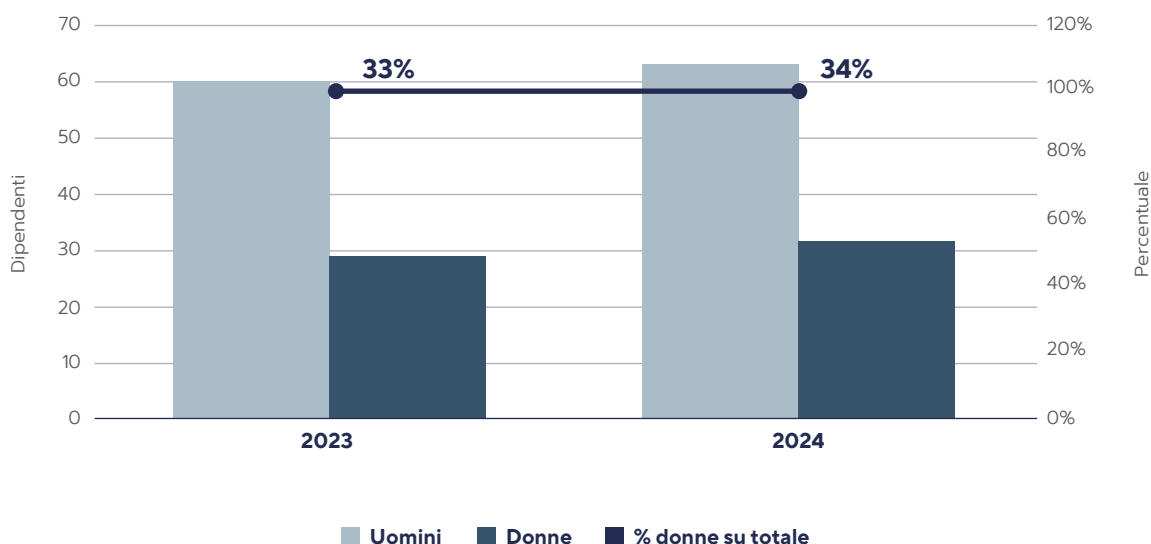
Forza lavoro complessiva



Nel 2024, la forza lavoro di Dall'Era Valerio Srl è composta da 63 uomini (66%) e 32 donne (34%). Pur in presenza di una prevalenza maschile, la distribuzione evidenzia un equilibrio di genere in progressiva evoluzione, frutto di una crescente attenzione dell'azienda ai principi di equità, pari opportunità e inclusione.

Il dato riflette un contesto produttivo storicamente a prevalenza maschile, ma mostra segnali positivi in termini di diversificazione e accesso femminile a ruoli professionali qualificati, grazie a politiche orientate all'abbattimento delle barriere di genere. Dall'Era Valerio Srl continua infatti a promuovere un ambiente di lavoro aperto, in cui il talento e le competenze rappresentano i principali criteri di valorizzazione e sviluppo.

Genera forza lavoro



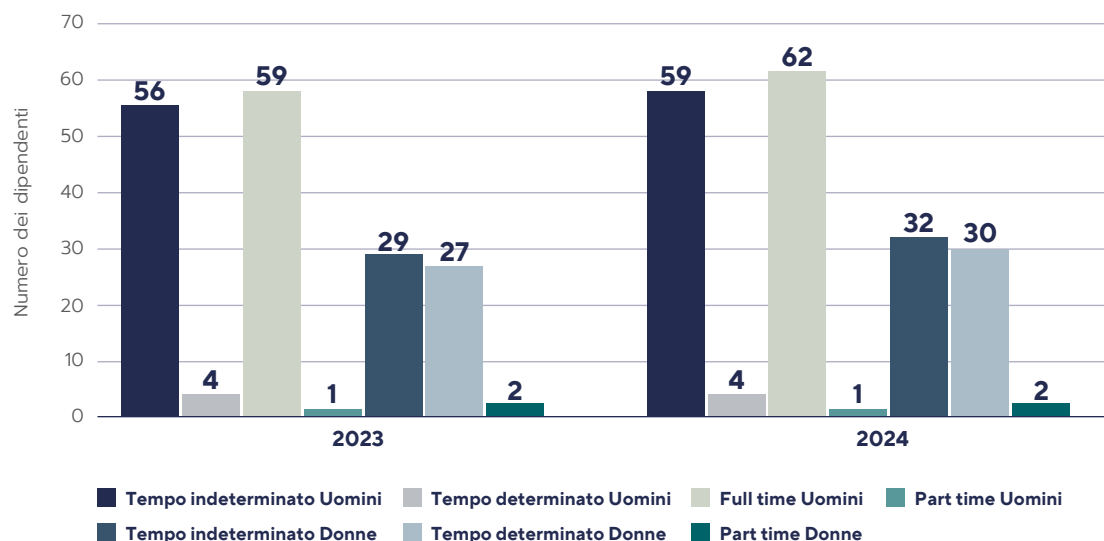
Si conferma un forte orientamento alla stabilità occupazionale. I dipendenti uomini con contratto a tempo indeterminato crescono da 56 a 59, mentre le donne passano da 29 a 32. Si tratta di un segnale positivo, che evidenzia la volontà aziendale di consolidare i rapporti di lavoro in un'ottica di lungo periodo e continuità professionale.

Il numero di contratti a tempo determinato rimane invariato rispetto all'anno precedente: 4 tra gli uomini, nessuno tra le donne. Questo conferma l'approccio prudente e limitato all'utilizzo del contratto a termine, impiegato solo per esigenze circoscritte e temporanee.

La maggior parte dei dipendenti, sia uomini che donne, lavora con orario full time. Si registra un leggero incremento nel numero di lavoratori full time, che passano da 59 a 62 tra gli uomini e da 27 a 30 tra le donne. Il part time resta stabile e marginale: 1 uomo e 2 donne in entrambe le annualità.

Questi dati confermano l'impegno dell'azienda nel promuovere forme contrattuali solide e strutturate, garantendo la centralità del lavoro stabile e tutelato, con un'organizzazione flessibile che risponde anche a specifiche esigenze personali, laddove richiesto.

Dipendenti per contratto e genere

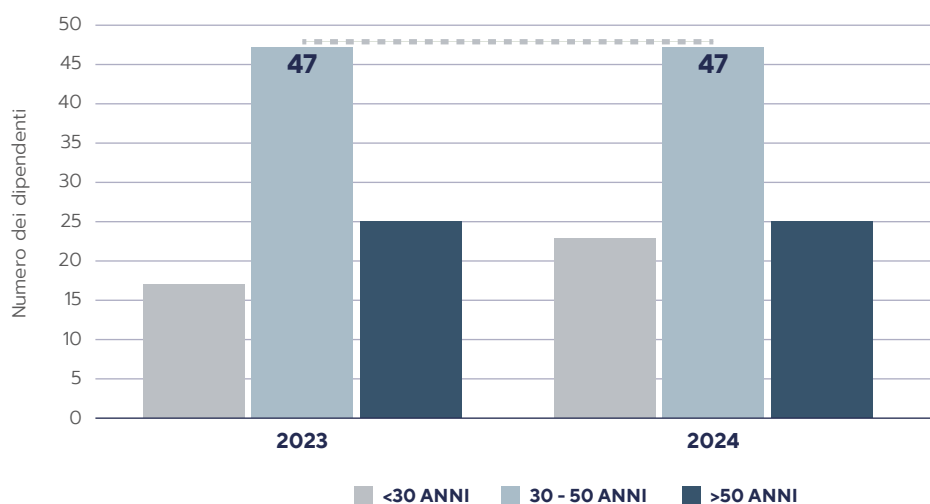


L'analisi della distribuzione per fasce d'età evidenzia un interessante segnale di rinnovamento all'interno dell'organico di Dall'Era Valerio Srl.

Nel dettaglio, tra il 2023 e il 2024, si osserva un incremento significativo del numero di lavoratori under 30, che passano da 17 a 23, con una crescita pari a circa 35%. Questo dato conferma la volontà dell'azienda di investire nelle nuove generazioni, favorendo l'ingresso di giovani risorse e promuovendo il trasferimento di competenze in un'ottica di continuità e innovazione.

Le altre fasce anagrafiche restano stabili: i dipendenti nella fascia 30-50 anni si mantengono a quota 47, così come quelli over 50, pari a 25 unità in entrambi gli anni.

Suddivisione per fasce di età





Coltiviamo la cultura aziendale, attraverso formazione e progetti dedicati al singolo. Ogni membro del team è consapevole del proprio ruolo e motivato a contribuire al raggiungimento della mission aziendale. Promuoviamo il rispetto e la collaborazione reciproca.

Marta Cantarelli
HR MANAGER



Questa composizione testimonia un buon equilibrio generazionale, in cui coesistono l'esperienza dei profili senior, la maturità professionale dei lavoratori nella fascia centrale e l'energia delle nuove leve. Un mix generazionale che rappresenta un punto di forza per la resilienza e lo sviluppo dell'organizzazione.

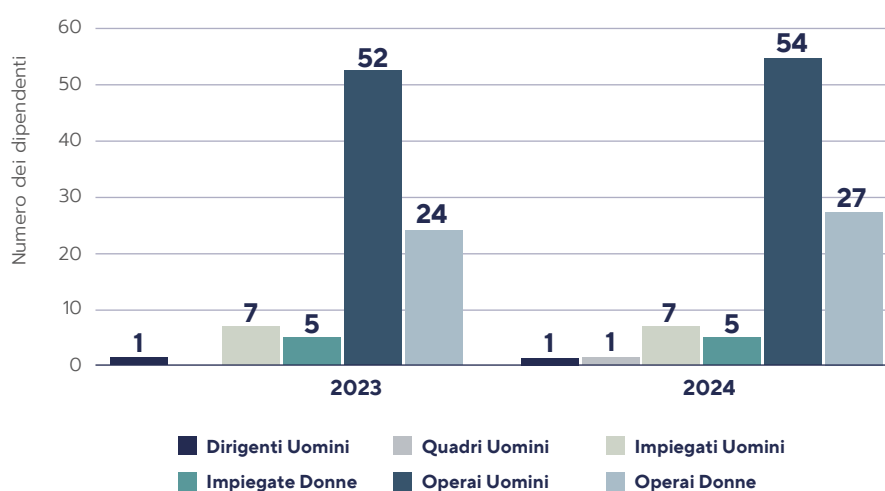
Nel 2024, l'organico di Dall'Era Valerio Srl si compone prevalentemente di profili operai, che rappresentano il cuore produttivo dell'azienda. In particolare, si contano 54 operai uomini e 27 operaie donne, per un totale di 81 addetti alle attività operative, pari a circa 85% della forza lavoro complessiva.

Il personale impiegatizio è costituito da 7 impiegati uomini e 5 impiegate donne, a supporto delle funzioni amministrative, tecniche e gestionali. La presenza femminile in ambito impiegatizio conferma un equilibrio positivo nei ruoli d'ufficio, in cui le competenze vengono valorizzate in modo trasversale rispetto al genere.

Per quanto riguarda i ruoli di responsabilità, nel 2024 si rileva la presenza di 1 dirigente uomo e 1 quadro uomo. Sebbene le posizioni apicali siano attualmente ricoperte da personale maschile, la struttura organizzativa resta snella e funzionale, con spazi potenziali di crescita interna e percorsi di valorizzazione del personale già avviati.

Nel complesso, la fotografia dell'organico 2024 restituisce un'azienda orientata alla continuità operativa, con una crescente attenzione alla partecipazione femminile anche nei reparti tecnici, e un'impostazione gerarchica contenuta, coerente con un modello gestionale snello e diretto.

Inquadramento professionale per genere



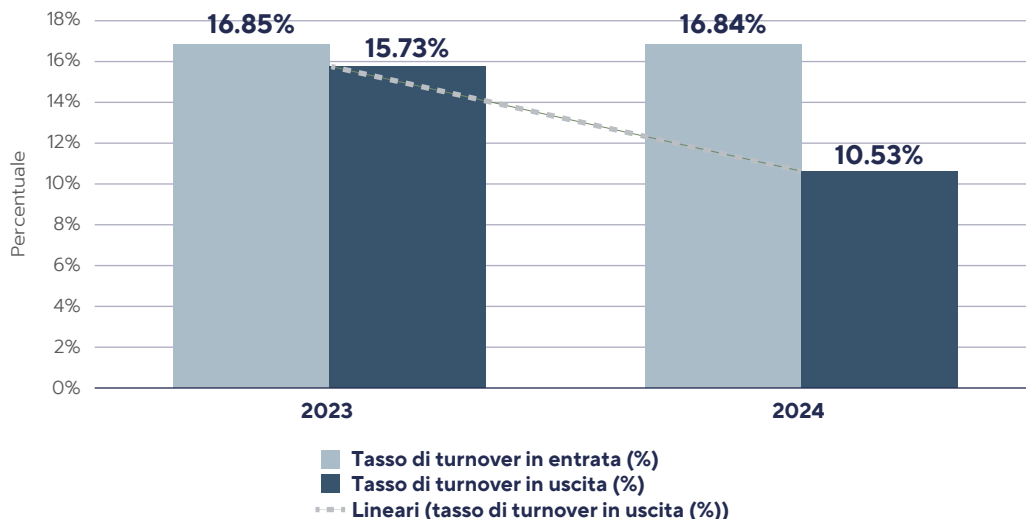
Dall'Era Valerio si avvale di lavoratori somministrati a supporto delle proprie attività. Al 31 dicembre 2023, i lavoratori somministrati risultano pari a 14, mentre al 31 dicembre 2024 aumentano a 25. Si registra un incremento complessivo del personale somministrato per rispondere in modo flessibile alle esigenze produttive.

Per garantire una maggiore trasparenza e una comprensione più approfondita della dinamica del personale, abbiamo deciso di calcolare separatamente i tassi di turnover in entrata e in uscita relativi al personale direttamente assunto. Questo approccio consente di monitorare in modo dettagliato sia il flusso di nuove assunzioni che le cessazioni, fornendo una chiara fotografia della stabilità e del ricambio all'interno dell'organico aziendale.

Secondo questa lettura, nel 2023 il tasso di turnover in entrata si attesta al 16,85%, mentre quello in uscita al 15,73%, evidenziando un equilibrio tra ingressi e cessazioni del personale. Questo equilibrio indica una sostanziale stabilità nella composizione del personale, con un flusso di nuovi ingressi in linea con le uscite.

Nel 2024, i valori risultano ancora più contenuti: il turnover in entrata è pari al 16,84%, mentre quello in uscita si riduce al 10,53%. Ad ogni modo, il tasso di turnover complessivo è inferiore rispetto a quello del 25,7% identificato dall'indagine di Confindustria sul lavoro 2024.

Turnover in entrata e in uscita



Azioni di miglioramento

Dall'Era Valerio intende condurre un'indagine sul clima aziendale per comprendere meglio le esigenze dei collaboratori e adottare misure efficaci in risposta ai loro bisogni. Al fine di contenere il tasso di turnover, l'azienda implementerà iniziative di welfare, percorsi di crescita personalizzati e piani di miglioramento interno. Inoltre, verranno introdotti colloqui di uscita strutturati, anonimi se richiesto, per raccogliere feedback utili da parte dei dipendenti in uscita. I risultati saranno analizzati e tradotti in eventuali azioni correttive.

4.5

Formazione e sviluppo professionale

In Dall'Era Valerio, la formazione e lo sviluppo delle competenze rappresentano un elemento strategico fondamentale per garantire la crescita sostenibile e l'eccellenza operativa. In un mercato in continua evoluzione, investire nel capitale umano significa rafforzare la capacità dell'azienda di innovare, rispondere efficacemente alle sfide e consolidare il proprio ruolo di riferimento nel settore.

La nostra filosofia aziendale pone al centro la valorizzazione delle persone, riconoscendo che il miglioramento continuo delle competenze è la chiave per aumentare la produttività, migliorare la qualità del lavoro e promuovere un ambiente motivante e collaborativo.

L'azienda adotta un approccio integrato alla formazione, costruito su un'analisi costante dei bisogni formativi e sull'ascolto attivo delle esigenze dei collaboratori.

L'azienda promuove sia attività formative obbligatorie, finalizzate alla conformità normativa e alla sicurezza sul lavoro, sia iniziative non obbligatorie, orientate all'arricchimento professionale e personale.

Nel 2024, Azienda Dall'Era Valerio ha incrementato le ore totali di formazione a 1.788, registrando un aumento del 25% rispetto alle 1.430 ore erogate nel 2023. Questo incremento sottolinea l'impegno continuo nel potenziamento delle competenze del personale.

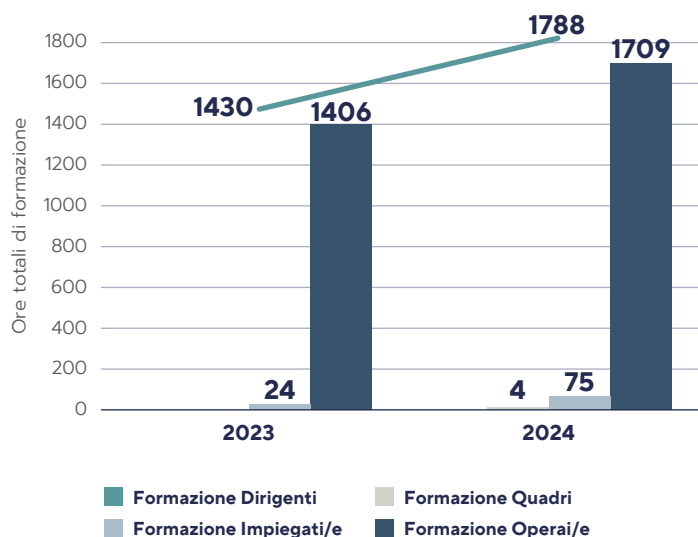
Le iniziative formative includono corsi su soft skills, innovazione digitale, sostenibilità, sicurezza avanzata e benessere organizzativo.

Per l'azienda Dall'Era Valerio la formazione non obbligatoria rappresenta un'opportunità per il personale di aggiornarsi e crescere oltre i requisiti minimi previsti dalla normativa.

Per quanto riguarda la modalità di coinvolgimento del personale l'azienda promuove una cultura della formazione partecipativa, incoraggiando i dipendenti a proporre temi di interesse e a condividere le esperienze di apprendimento.

Il management si impegna a supportare i percorsi formativi, riconoscendo il valore dell'apprendimento continuo.

Ore di formazione totali erogati



Azioni di miglioramento

Dall'Era Valerio prevede, nel 2025, di ampliare ulteriormente le opportunità formative rivolte a tutti i livelli dell'organizzazione. L'obiettivo è promuovere un aggiornamento costante delle competenze, con particolare attenzione all'evoluzione dei ruoli professionali e all'adozione di pratiche innovative, in linea con le trasformazioni del contesto industriale.

L'azienda si impegna a garantire ad ogni dipendente almeno 3 ore annue di formazione non obbligatoria, focalizzate su iniziative che favoriscano lo sviluppo delle competenze trasversali e la crescita della cultura aziendale, con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano e sostenere l'innovazione interna.

4.6

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Per Dall'Era Valerio la salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano valori imprescindibili, integrati in modo trasversale in ogni processo decisionale e operativo. Non si tratta solo di adempiere a obblighi normativi, ma di una vera e propria cultura aziendale che mette al centro la tutela delle persone.

La prevenzione degli infortuni e la gestione consapevole dei rischi sono parte integrante della quotidianità aziendale e costituiscono un principio guida per ogni attività, dalla progettazione degli spazi produttivi all'organizzazione dei turni di lavoro, fino alla scelta delle tecnologie e dei fornitori.

Promuovere un ambiente sicuro significa anche responsabilizzare ogni lavoratore, rendendolo parte attiva nella costruzione di un luogo di lavoro sano, collaborativo e attento al benessere collettivo. La sicurezza non è quindi solo una condizione da mantenere, ma un impegno continuo da rinnovare giorno per giorno.

Gli infortuni sul lavoro, anche se isolati, possono avere conseguenze significative sia sul benessere fisico e psicologico dei lavoratori, sia sulla continuità e sull'efficienza delle attività aziendali. Ogni incidente rappresenta un campanello d'allarme rispetto a possibili criticità nei processi, negli ambienti o nei comportamenti.

Un impatto importante deriva anche da una mancata o insufficiente formazione: senza un'adeguata preparazione, i lavoratori potrebbero non riconoscere tempestivamente i rischi o non adottare correttamente le procedure di sicurezza. Per questo motivo, la formazione continua e mirata è considerata un pilastro essenziale per prevenire gli incidenti e promuovere una cultura della sicurezza condivisa e consapevole in tutta l'organizzazione.

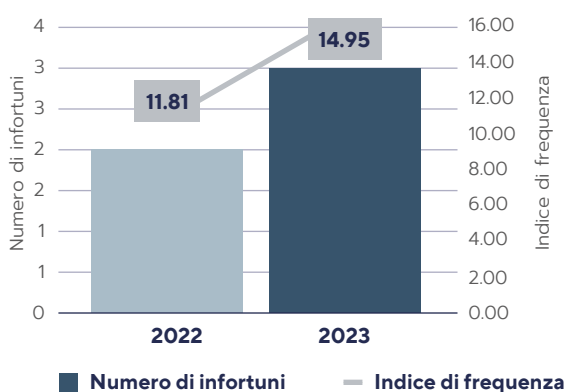
La formazione continua rappresenta un elemento chiave: attraverso programmi aggiornati e specifici, si garantisce che ogni collaboratore sia consapevole dei rischi potenziali e preparato ad affrontarli in modo responsabile.

Dall'Era Valerio si impegna a garantire i più elevati standard in ambito di salute e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro. Parallelamente, si adopera per ad introdurre tecnologie avanzate per il monitoraggio e la mitigazione dei rischi, oltre a migliorare costantemente i nostri ambienti di lavoro secondo le migliori pratiche industriali.

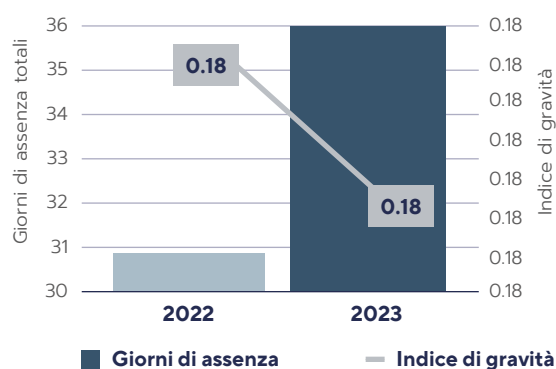
A conferma dell'attenzione della società nei confronti della salute e sicurezza sul lavoro e in linea con gli obiettivi che la società si è posta, nel corso del 2023 non si sono verificati né decessi né infortuni gravi. Tale risultato è stato confermato anche nel 2024, evidenziando la continuità dell'impegno aziendale nella prevenzione e nella gestione dei rischi. Il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili è

rimasto contenuto, passando da 2 casi nel 2023 a 3 casi nel 2024, a fronte di un aumento delle ore lavorate da 169.302 a 200.637. Per il 2024 l'indice di frequenza degli infortuni sul lavoro è pari a 14,95 in aumento rispetto al 2023; mentre l'indice di gravità degli infortuni si mantiene stabile a 0,18 (rispetto all'anno precedente), a conferma di un buon livello di controllo e gestione del rischio.

Indice di frequenza degli infortuni



Indice di gravità degli infortuni



Azioni di miglioramento

Parallelamente al risultato positivo evidenziato dalla stabilità dell'indice di gravità (0,18), l'azienda intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno nella prevenzione e nella gestione dei rischi. A tal fine, sarà avviata una valutazione di fattibilità per l'adozione della norma ISO 45001, standard internazionale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Questa iniziativa rappresenta una leva strategica di miglioramento, in quanto:

- **Consente una gestione strutturata e proattiva dei rischi;**
- **Favorisce il coinvolgimento consapevole e continuo di tutto il personale;**
- **Migliora il monitoraggio e il controllo dei processi critici;**
- **Contribuisce alla cultura della sicurezza in modo sistemico e sostenibile.**

L'adozione della ISO 45001, quindi, si configura come un passo concreto verso il consolidamento dei risultati ottenuti e l'ulteriore riduzione degli eventi gravi nel lungo periodo.

4.7

Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare aziendale



Il benessere delle persone rappresenta un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità della Società. La cura verso il capitale umano non si esprime soltanto attraverso condizioni di lavoro sicure e inclusive, ma anche tramite iniziative dedicate al miglioramento della qualità della vita, dell'equilibrio tra vita privata e professionale e del benessere psico-fisico complessivo.

In quest'ottica, la Società promuove il benessere dei dipendenti attraverso iniziative che favoriscono coesione interna, collaborazione e conciliazione tra vita lavorativa e personale. Nel corso dell'anno vengono organizzati team building, come tornei sportivi e cene aziendali, che contribuiscono a rafforzare le relazioni tra colleghi e a creare un clima aziendale positivo.

Accanto a queste attività, l'azienda premia l'impegno dei dipendenti attraverso riconoscimenti annuali e incentivi legati al raggiungimento degli obiettivi, valorizzando così i traguardi individuali e collettivi.

Sul piano organizzativo, l'azienda mostra attenzione verso i bisogni e le esigenze dei dipendenti, soprattutto durante il periodo di maternità e paternità, consentendo una gestione flessibile di orari di lavoro in base a necessità familiari. Inoltre, su richiesta, è possibile accedere allo smart working, ulteriore strumento di flessibilità che contribuisce a favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale e il benessere psico-fisico.

Queste pratiche, seppur non formalizzate, riflettono una cultura aziendale attenta e rispettosa delle proprie risorse interne. Guardando al futuro, l'azienda mira a consolidare questo orientamento introducendo strumenti di welfare più strutturati e inclusivi, in grado di rispondere con maggiore efficacia alle diverse esigenze dei dipendenti.

Attraverso un sistema di welfare in continua evoluzione, la Società intende non solo rispondere ai bisogni attuali dei propri collaboratori, ma anche anticipare le sfide future, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro motivante, sano e sostenibile nel lungo periodo.

Azioni di miglioramento

A partire dal 2025, verrà incrementato il livello di analisi della soddisfazione dei dipendenti su base annuale, basato su colloqui diretti individuali. Le tematiche trattate saranno inerenti il clima aziendale, le relazioni interpersonali, l'equilibrio vita-lavoro e la leadership. I risultati saranno analizzati dal management e tradotti in azioni correttive.



4.8

Pari opportunità

Il divario salariale di genere rappresenta una delle principali barriere al raggiungimento dell'equità e della giustizia sociale nel mondo del lavoro. La sua presenza riflette disuguaglianze strutturali che non solo compromettono le pari opportunità, ma ostacolano anche il progresso verso una società più inclusiva e sostenibile.

Nel contesto degli impegni ESG la parità retributiva rientra tra i criteri fondamentali della dimensione sociale, poiché contribuisce alla tutela dei diritti delle persone, alla riduzione delle disuguaglianze e alla promozione dell'uguaglianza di genere.

Un monitoraggio trasparente e costante del gender pay gap è quindi un atto di responsabilità verso le persone e la collettività. Significa impegnarsi per costruire un modello di crescita più equo, in cui il valore del lavoro sia riconosciuto in modo imparziale e in cui ogni persona possa contribuire al cambiamento senza essere penalizzata per la propria identità di genere.

Un tema fondamentale legato alle pari opportunità è quello della discriminazione sia etnica che di genere, il quale viene monitorato annualmente tramite il numero di episodi e segnalazioni di situazioni discriminatorie: Dall'Era Valerio rileva 0 episodi di discriminazione.

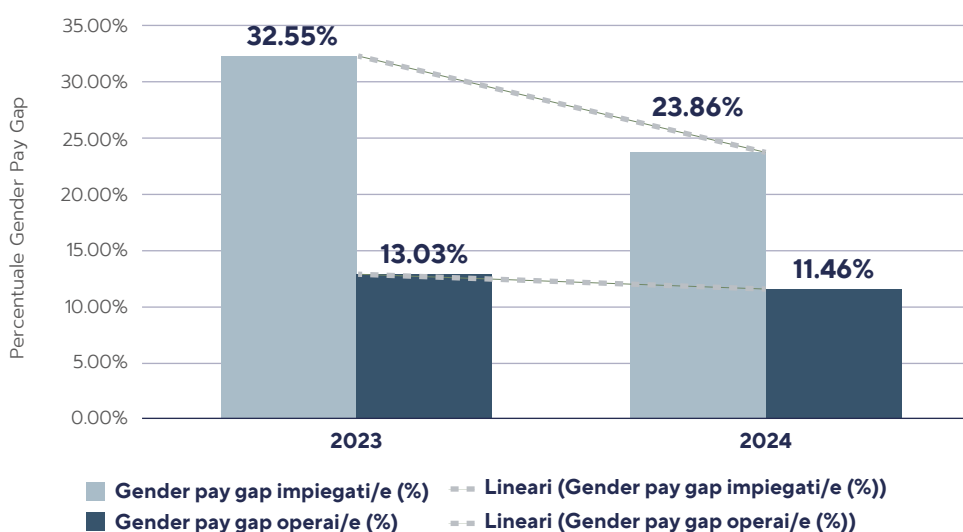
Periodicamente, Dall'Era Valerio redige il rapporto sulla situazione occupazionale di uomini e donne all'interno dell'organizzazione. Per quanto riguarda l'analisi dei dati retributivi, nel 2023 e 2024 sono stati raccolti i dati relativi ai salari base medi mensili, suddivisi per genere e per categoria professionale (impiegati/e e operai/e). Questa analisi rappresenta un primo passo importante per comprendere lo stato attuale e orientare azioni concrete nel percorso verso l'equità retributiva.

Per quanto riguarda gli impiegati, nel 2024, entrambi i valori crescono e il gender pay gap si riduce significativamente al 23,86%, registrando un miglioramento di quasi 9 punti percentuali.

Nel caso del personale operaio, il differenziale risulta più contenuto, nel 2024, il divario si riduce all'11,45%.

Sebbene i dati confermino l'esistenza di un gap retributivo, si rileva un trend positivo di riduzione, soprattutto nella categoria impiegatizia. Questo miglioramento è indicativo dell'attenzione crescente dell'azienda al tema dell'equità salariale e della volontà di costruire un modello di gestione sempre più inclusivo.

Gender pay gap per categoria



Azioni di miglioramento

Periodicamente, Dall'Era Valerio redige il rapporto sulla situazione occupazionale di uomini e donne all'interno dell'organizzazione. In linea con la Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023, relativa al rafforzamento dell'applicazione del principio della parità retributiva tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore, l'azienda si pone come obiettivo quello di monitorare e progressivamente ridurre il divario retributivo di genere (gender pay gap).

Questo approccio rappresenta un primo passo verso una maggiore trasparenza salariale e l'adozione di criteri retributivi equi, oggettivi e neutrali rispetto al genere.

Inoltre, l'azienda sta valutando la possibilità di avviare il percorso per la Certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, che prevede la misurazione di 31 indicatori di performance in ambiti chiave come cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva e tutela della genitorialità. A tal fine, sarà predisposto un piano strutturato di audit interno, formazione e miglioramento.

I fornitori saranno selezionati anche sulla base di criteri sociali al fine di promuovere una catena di fornitura responsabile. Eventuali impatti sociali negativi individuati saranno oggetto di valutazione e daranno luogo ad azioni correttive appropriate.





5

Governance

5.1

L'impegno di Dall'Era Valerio per una governance responsabile

Dall'Era Valerio si impegna a mantenere una struttura di governance etica e trasparente, fondamentale per la solidità aziendale. Rispettiamo rigorosamente regole e processi interni, garantendo efficienza e conformità alle normative nazionali e internazionali. Questo approccio assicura una gestione responsabile delle risorse e la creazione di valore a lungo termine per tutti gli stakeholder.



Andrea Guerra
GENERAL MANAGER

Nel contesto della sostenibilità, il fattore Governance riveste un ruolo centrale nel garantire trasparenza, integrità e responsabilità nei processi decisionali aziendali. Un sistema di governance solido permette di gestire efficacemente i rischi, promuovere l'etica e assicurare il rispetto delle normative, creando valore per tutti gli stakeholder.

Attraverso un sistema di governance solido e orientato alla sostenibilità, l'azienda mira a creare valore nel lungo termine, favorendo un equilibrio tra crescita economica, impatto ambientale e responsabilità sociale.

5.2

Highlights governance



Governance

66.615.000

valore economico generato

24.510.637

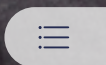
valore economico distribuito

42.104.363

valore economico trattenuto

191.480

investimenti nella comunità



5.3

Temi materiali

Nell'ambito della Governance, i temi materiali individuati nel seguito sono:

- Performance economica
- Sostegno alla comunità locale





5.4

Composizione della Governance

Dall'Era Valerio presta grande attenzione agli aspetti etici dell'impresa e considera la legalità e la correttezza quali condizioni imprescindibili per lo svolgimento della propria attività aziendale.

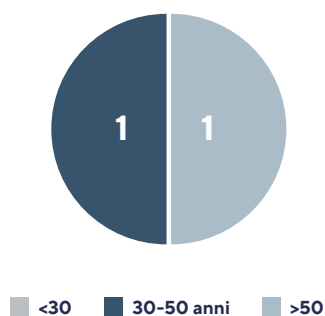
La Società intende assicurare l'applicazione dei principi etici a cui si ispira attraverso un'opportuna condotta e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società. Per questo motivo, è fondamentale la definizione di una governance strutturata che definisca l'insieme di tutte le regole, le procedure ed i principi alla base dei processi decisionali, in modo da garantire trasparenza informativa e correttezza gestionale.

La creazione di valore nel tempo rappresenta un obiettivo comune per la Dall'Era Valerio. Il sistema adottato dalla società è di tipo tradizionale e prevede la presenza di un CdA (con funzioni amministrative) e di un Collegio Sindacale (con funzioni di vigilanza).

Al 31 dicembre 2024, il Consiglio di amministrazione di Dall'Era Valerio S.r.l. risulta composto da due membri, entrambi di genere maschile. La distribuzione anagrafica evidenzia una presenza equilibrata tra la fascia 30–50 anni e quella over 50, mentre non sono presenti membri al di sotto dei 30 anni.

In entrambi gli anni analizzati non si rileva alcuna componente femminile all'interno dell'organo amministrativo, riflettendo una composizione interamente maschile e invariata nel tempo. Questo dato evidenzia un'opportunità di miglioramento in termini di diversità di genere e generazionale nei ruoli apicali, elementi sempre più riconosciuti come fattori chiave per una governance inclusiva, rappresentativa e sostenibile.

Composizione del CDA per fasce di età



Il Consiglio di amministrazione esamina e approva i piani strategici e industriali della società anche in base all'analisi dei temi rilevanti e delle questioni di sostenibilità, monitora periodicamente l'attuazione di detti piani e definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica della generazione di valore nel lungo termine. In particolare, il Consiglio di amministrazione promuove l'integrazione della sostenibilità nelle strategie e nel business della società e svolge l'analisi dei temi rilevanti.

Il Collegio Sindacale è composto da 1 solo membro (revisore unico) che svolge specifiche funzioni di vigilanza ai sensi di legge con particolare riguardo a:

- **i) osservanza delle norme di legge regolamentari e statutarie e al rispetto dei principi di corretta amministrazione;**
- **ii) adeguatezza dell'assetto organizzativo della Società e del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del sistema amministrativo contabile, inclusa l'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione;**
- **iii) adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate.**

L'organizzazione attuale della società prevede le seguenti funzioni che rispecchiano la catena del valore:

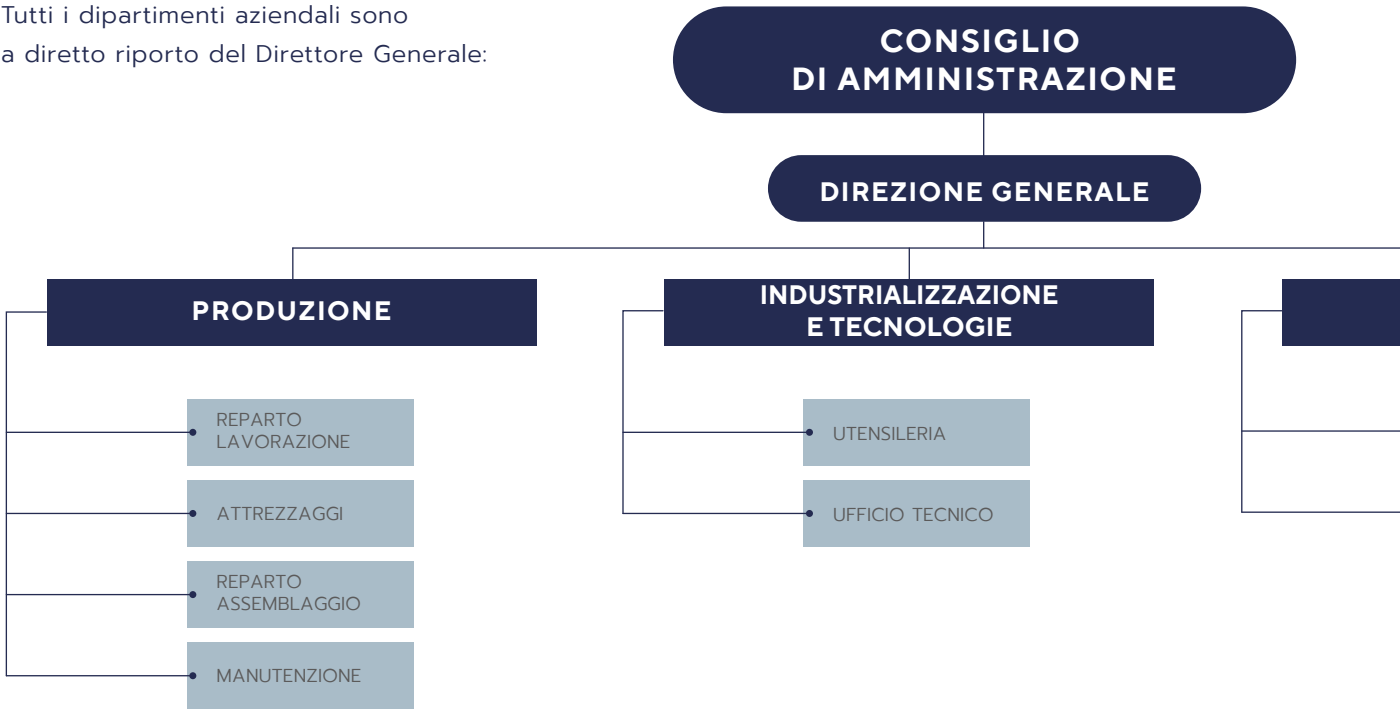
- **PRODUZIONE** (che include i reparti di lavorazione meccanica, assemblaggi con il supporto degli attrezzisti e della manutenzione)
- **INDUSTRIALIZZAZIONE E TECNOLOGIE** (che include l'ufficio tecnico e la tool-room)
- **LOGISTICA** (con la pianificazione della produzione e la gestione di tutta la movimentazione merci)
- **VENDITE** (con gli Area Managers e figure tecnico/commerciali a supporto)

Trasversali al principale processo di business si trovano poi le funzioni a supporto:

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ● ACQUISTI E CONTROLLO | ● HR |
| ● QUALITÀ E HSE | ● SPEDIZIONI |
| ● AMMINISTRAZIONE | |

- 5.1
- 5.2
- 5.3
- 5.4
- 5.5
- 5.6
- 5.7

Tutti i dipartimenti aziendali sono a diretto riporto del Direttore Generale:

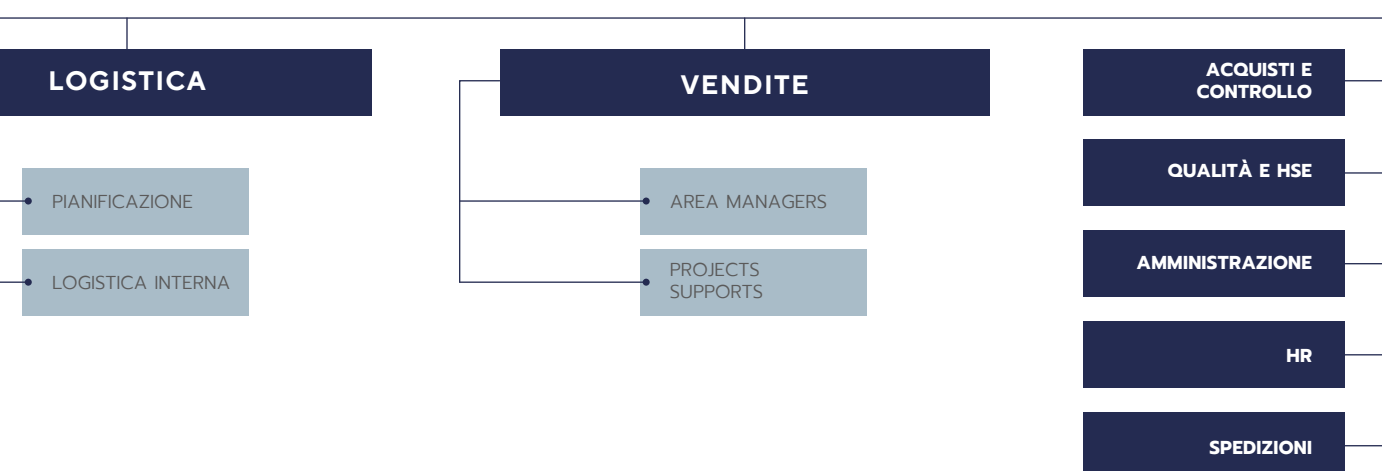


Dall'Era Valerio presta grande attenzione agli aspetti etici dell'impresa e considera la legalità e la correttezza quali condizioni imprescindibili per lo svolgimento della propria attività aziendale. La principale politica e procedura attraverso cui si diffondono e garantiscono l'adesione ai valori aziendali e un comportamento etico è il programma di Whistleblowing, che fornisce un canale protetto e confidenziale per i dipendenti e altre parti interessate per segnalare violazioni di legge, comportamenti non etici o pratiche non conformi all'interno dell'azienda, senza timore di ritorsioni.

Nel 2024 la società ha inoltre avviato il percorso di implementazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e la redazione del Codice etico e di condotta, che saranno completati e approvati nel 2025.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo definisce i meccanismi e le procedure per prevenire la commissione di reati da parte dell'azienda, includendo specifiche disposizioni (parti speciali) relative a settori o rischi specifici.

Il Codice Etico stabilisce i principi e i valori morali che devono guidare il comportamento di tutti i dipendenti e collaboratori dell'azienda, promuovendo l'integrità, la trasparenza e l'etica negli affari. Tramite l'adozione di un proprio Codice Etico e di condotta, la società condividerà i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza e gli standard di comportamento a cui l'azienda e i singoli collaboratori dovranno conformarsi nel modo di operare e nella conduzione dei rapporti, anche nei confronti di soggetti terzi in virtù di leggi e di regolamenti vigenti e gli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.



Azioni di miglioramento

Nel corso del prossimo triennio, l'azienda si impegna a rafforzare ulteriormente la propria governance attraverso azioni mirate in ambito di integrità, compliance e sostenibilità. In particolare, verranno potenziati gli strumenti di prevenzione della corruzione con la mappatura dei processi sensibili, l'introduzione di una policy anticorruzione e la valutazione dell'adeguamento alla norma ISO 37001.

Nel corso del 2025 verrà formalizzata l'aderenza al modello organizzativo ai sensi del d.lgs. 231/2001 e verrà nominato l'Organismo di Vigilanza previsto dalla normativa con funzioni di verifica e di controllo. L'Organismo di Vigilanza della Società sarà composto da una sola persona (organo monocratico), individuato in virtù delle competenze professionali maturate e delle caratteristiche personali, quali una spiccata capacità di controllo, indipendenza di giudizio ed integrità morale.

Il C.d.A. verrà esteso a 3 membri, inserendo la figura del Direttore Generale nell'organismo di controllo.

In ambito privacy e sicurezza informatica, saranno completati gli interventi tecnici sui sistemi informativi, potenziati gli audit interni e promosse attività formative rivolte a tutto il personale.

Infine, verrà formalizzata una struttura di governance ESG, con la creazione di un Comitato di Sostenibilità dedicato, il coinvolgimento attivo del CdA e l'integrazione dei criteri ESG nella pianificazione strategica aziendale.

5.5

Performance economica

Dall'Era Valerio riconosce come obiettivo fondamentale del proprio operato la creazione di valore economico nel medio-lungo periodo, in condizioni di rischio consapevole e nel pieno rispetto dei principi guida condivisi. La creazione di valore, che si basa sul perseguimento di risultati economico-finanziari positivi nel breve periodo e su un equilibrio economico nel medio-lungo periodo, implica, tra l'altro, il fatto di generare adeguata redditività per finanziare la crescita, soddisfare adeguatamente le aspettative dei Soci/azionisti/collaboratori e garantire indipendenza.

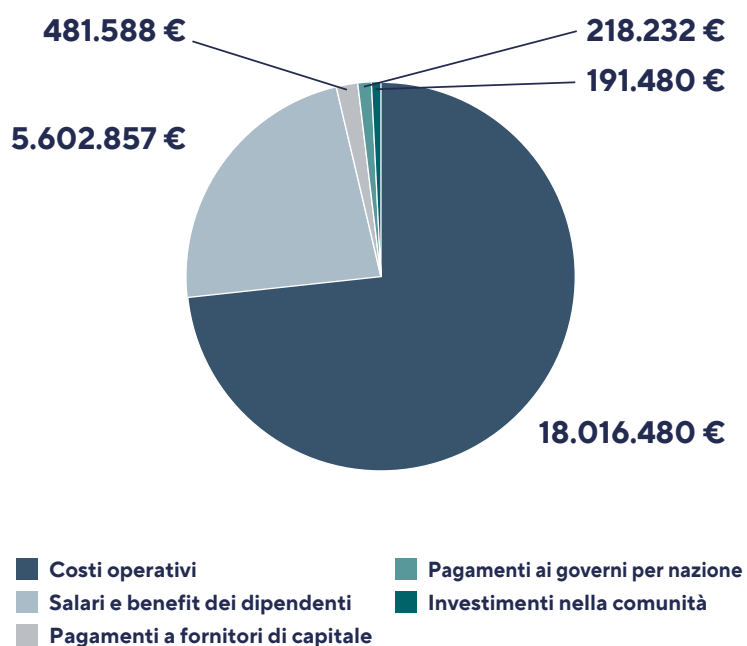
L'analisi del valore economico generato e distribuito permette, da un lato, di monitorare la solidità economico- finanziaria della Società e, dall'altro, di evidenziare come tale valore viene reinvestito per lo sviluppo del business.

Nel 2024, il valore economico distribuito complessivo è stato pari a 24.510.637 euro, registrando una lieve contrazione rispetto all'anno precedente. I costi operativi si sono attestati a 18.016.480 euro, mentre la quota destinata a salari e benefit è cresciuta sensibilmente, raggiungendo i 5.602.857 euro, a dimostrazione di un rafforzato impegno verso la valorizzazione delle risorse umane. I pagamenti a fornitori di capitale si sono significativamente ridotti, attestandosi a 481.588 euro, mentre i contributi ai governi si sono dimezzati rispetto al 2023, con un totale di 218.232 euro. Infine, le attività a beneficio della comunità hanno ricevuto 191.480 euro, continuando a rappresentare una componente stabile del contributo sociale dell'impresa.

Valore economico generato e distribuito

	2023	2024
Valore economico generato (ricavi)	66.274.000 €	66.615.000 €
Costi operativi	18.363.566 €	18.016.480 €
Salari e benefit dei dipendenti	4.688.383 €	5.602.857 €
Pagamenti a fornitori di capitale	2.566.532 €	481.588 €
Pagamenti ai governi per nazione	446.917 €	218.232 €
Investimenti nella comunità	284.665 €	191.480 €
Valore economico distribuito	26.350.063 €	24.510.637 €
Valore economico trattenuto	39.923.937 €	42.104.363 €

Valore economico distribuito



Azioni di miglioramento

La società si impegna ad implementare un sistema di indicatori chiave di performance (KPI) economico-finanziari integrati con parametri di sostenibilità, che consenta di monitorare in tempo reale non solo il valore economico generato e distribuito, ma anche la sostenibilità degli investimenti e dei costi. Inoltre, Dall'Era Valerio intende adottare politiche di revisione periodica della performance economica con focus sul reinvestimento del valore trattenuto, per valutare e ottimizzare la destinazione delle risorse verso progetti strategici e sostenibili, garantendo un equilibrio tra redditività e crescita di medio-lungo termine.

5.6

Sostegno all'economia locale

L'ambito di questo impegno riguarda l'approvvigionamento e la selezione dei fornitori locali, nell'intento di favorire lo sviluppo socioeconomico della comunità in cui l'azienda opera. In particolare, l'azienda ha stabilito che una percentuale del suo budget di approvvigionamento venga destinata a fornitori che si trovano geograficamente vicini alla propria sede operativa. Questa scelta si inserisce in una strategia più ampia di responsabilità sociale e sostenibilità, mirata a creare valore aggiunto per il territorio attraverso la promozione di attività economiche locali.

Scegliere di basare il proprio network di stakeholder su fornitori e partner a "km 0" ha un impatto materiale significativo su vari livelli. In primo luogo, questa decisione favorisce l'economia locale, riducendo la dipendenza da fornitori esterni e promuovendo il rafforzamento delle imprese locali. Ciò contribuisce direttamente alla creazione di posti di lavoro e alla crescita economica nella comunità, stimolando il dinamismo e la resilienza del territorio.

A livello ambientale, l'approvvigionamento a km 0 comporta una significativa riduzione delle emissioni di CO₂ legate al trasporto di beni e materie prime, con effetti positivi sulla sostenibilità. Meno chilometri percorsi per il trasporto delle merci significano minori consumi di carburante e una diminuzione dell'impatto ambientale complessivo.

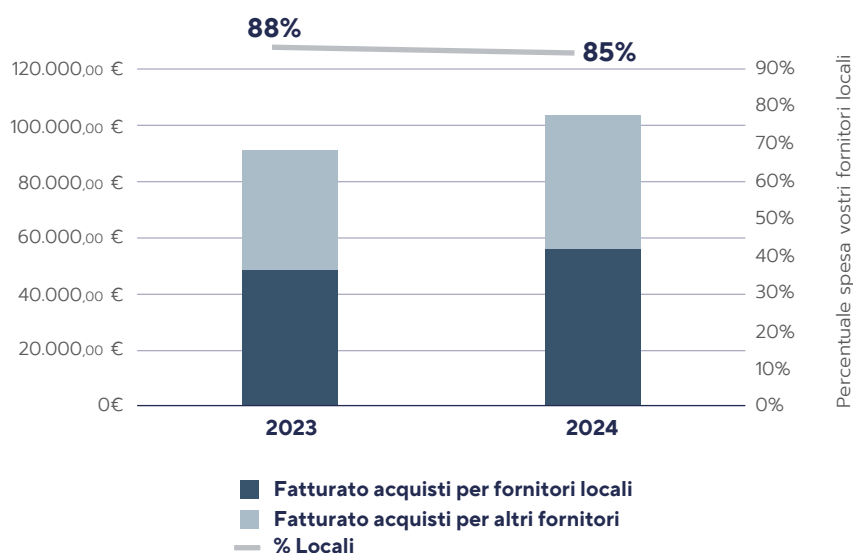




Dal punto di vista sociale, questa scelta favorisce il rafforzamento dei legami tra l'azienda e la comunità, creando un ecosistema più coeso e interconnesso. Inoltre, la collaborazione con fornitori locali permette una maggiore trasparenza nelle pratiche aziendali e nella gestione delle risorse, promuovendo un comportamento etico e responsabile.

Infine, la creazione di un network di stakeholder a km 0 può generare anche un impatto economico positivo per l'azienda stessa. Supportando e investendo in realtà locali, l'azienda può ottenere condizioni più favorevoli e una maggiore flessibilità nelle operazioni, oltre a costruire una reputazione solida come attore responsabile e impegnato nel benessere del territorio.

Fatturato per fornitori



Dall'Era monitora i propri acquisti verso i fornitori, distinguendo il fatturato riferito a fornitori siti nella provincia di Brescia. I dati riportati nel grafico evidenziano il volume degli acquisti totali e la quota destinata a fornitori locali (intesi come operanti entro i confini provinciali), per due anni consecutivi.

Nell'anno 2023 il totale del fatturato acquisti è stato pari a 48.448.789 €, di cui ben 42.420.533 € sono stati spesi presso fornitori locali, rappresentando l'88% del totale.

Nell'anno 2024, si registra un incremento complessivo degli acquisti, che raggiungono 55.497.747 €, con 47.422.562 € destinati a fornitori locali. Nonostante l'aumento in valore assoluto, la percentuale di acquisti locali scende leggermente all'85%.

Questi dati confermano la volontà dell'organizzazione di valorizzare il tessuto economico locale, contribuendo allo sviluppo e alla sostenibilità della comunità in cui opera.

Inoltre, Dall'Era Valerio si impegna tramite il finanziamento di associazioni e iniziative locali. Particolare attenzione è riservata ai corsi di guida dedicati a persone con disabilità organizzati dall'associazione

ALTA Valsabbia Sport Hand. Non è solo un progetto che si concentra sull'apprendimento delle competenze di guida, ma è un'opportunità per promuovere l'autonomia, la fiducia e l'integrazione sociale delle persone con disabilità motorie, consentendo loro di vivere una vita piena e soddisfacente. In parallelo, la società sostiene anche il Trofeo dell'Associazione Italiana per la Donazione di Organi, Tessuti e Cellule (AIDO), contribuendo alla sensibilizzazione e alla diffusione degli ideali della donazione degli organi.

A fianco di queste attività principali, la società partecipa anche ad altri eventi sportivi e culturali del territorio, tra cui il Kart Valsabbia, il torneo JennyNoStop ASD, la Mille Miglia, nonché iniziative promosse dall'Unione Sportiva Sabbio, poi divenuta Pianeta Giovani ASD, e dall'ABCF Comero con il Trofeo Nasego.

Azioni di miglioramento

L'azienda si impegna a incrementare gli investimenti in progetti e attività che promuovono lo sviluppo e il benessere della comunità locale. Questo impegno si traduce in un supporto concreto a iniziative che spaziano dall'educazione e la formazione professionale, alla promozione di progetti sociali, culturali e ambientali. Attraverso una strategia di investimento mirato, l'azienda punta a rafforzare il tessuto sociale del territorio, migliorando la qualità della vita dei suoi abitanti e favorendo l'inclusione e l'uguaglianza. Gli investimenti non solo stimolano l'economia locale, ma contribuiscono anche a creare un ambiente favorevole alla crescita sostenibile e a promuovere una cultura di responsabilità e solidarietà all'interno della comunità.

5.7

Gestione dei rapporti con i fornitori

Come indicato nel Codice etico e di condotta, prima che si instauri un rapporto contrattuale e durante tutta la durata dello stesso, è necessario verificare che i fornitori rispettino i requisiti di affidabilità, rispettabilità ed eticità. Viene richiesta ai fornitori una condotta etica e trasparente, coerentemente con quanto stabilito nel Codice Etico, in particolare:

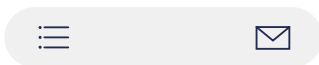
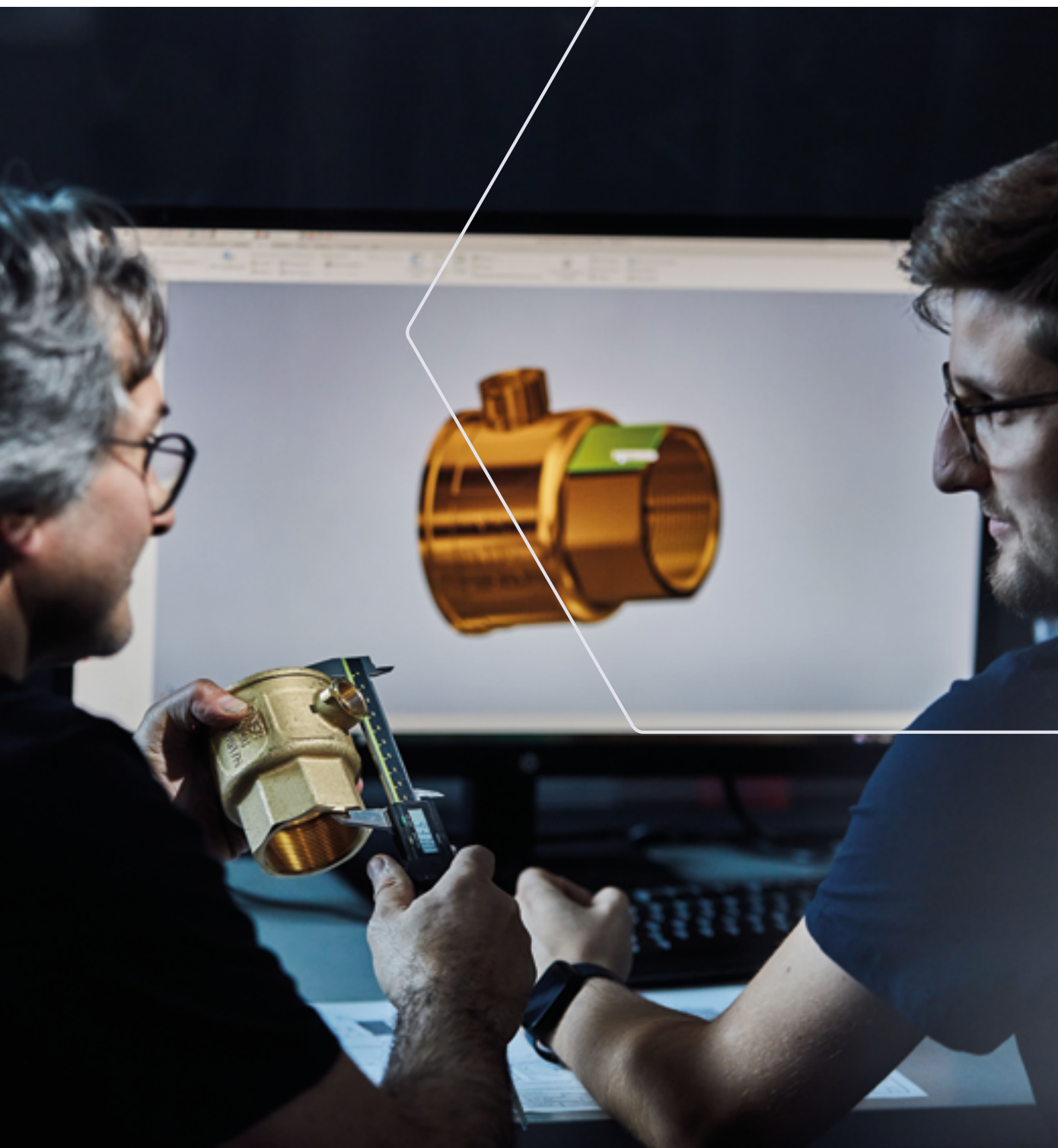
- **non praticare o tollerare alcuna forma di corruzione;**
- **operare in modo leale nei confronti dei propri concorrenti;**
- **assicurare la protezione della privacy e della proprietà intellettuale dei collaboratori e partner commerciali;**
- **assicurare condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti fondamentali.**

Prassi di pagamento

Per evitare prassi di pagamento scorrette, i termini di pagamento per i nostri fornitori sono definiti nei nostri Termini e condizioni generali.

Nel corso del biennio 2023-2024 i termini medi di pagamento della società Dall'Era Valerio sono stati pari a nr. 88 giorni dalla data di acquisto o della prestazione.

I termini di pagamento dei fornitori della società variano in base alla specifica relazione commerciale, alla negoziazione e in base al Paese.







6

Appendice

6

Dati e tabelle di riferimento

Le seguenti tabelle raccolgono in maniera sistematica i dati quantitativi utilizzati per la redazione del presente bilancio di sostenibilità, a supporto della trasparenza e della verificabilità delle informazioni presentate.

Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio

	2023 (KG)	2024 (KG)
Materiali recuperati all'interno del processo di produzione	3.338.077	3.414.789
Prodotti finiti	4.314.997	5.750.685
Percentuale di prodotti recuperati o rigenerati	77,36%	59,38%

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Gas naturale consumato	758	1.596
Gasolio per produzione consumato	0	0
Gasolio per autoveicoli	516	676
Benzina per produzione consumato	0	0
Benzina per autoveicoli	43	65
GPL per produzione consumato	0	0
GPL per flotta aziendale consumato	0	0
Energia elettrica prelevata dalla rete *	10.111	12.023
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico – consumata	2.597	2.434
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico - ceduta in rete	1.261	1.029
Energia elettrica autoprodotta da Fotovoltaico - TOTALE	3.857	3.462
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	14.025	16.794
di cui da fonti rinnovabili	6.334	2.434
	45%	14,49%

Intensità energetica

	2023	2024
Totale consumi energetici (GJ)	14.025	16.794
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Intensità energetica (GJ/t)	3,25	2,92

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
Gas naturale consumato	40	83
Gasolio per produzione consumato	0	0
Gasolio per autoveicoli	39	50
Benzina per produzione consumato	0	0
Benzina per autoveicoli	4	5
Perdite da gas refrigeranti	0	0
TOTALE EMISSIONE SCOPE 1	83	138

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
Elettricità acquistata - Metodo Location-Based	753	896
Elettricità acquistata - Metodo Market-Based	887	871

Emissioni di GHG Scope 1 + Scope 2

CONSUMI ENERGETICI	2023 (tCO _{2eq})	2024 (tCO _{2eq})
SCOPE 1	83	138
SCOPE 2 Metodo Location-Based	753	896
SCOPE 2 Metodo Market-Based	887	871
TOTALE EMISSIONE SCOPE 1 e 2		
Metodo Location-Based	836	1034
Metodo Market-Based	970	1009

Intensità delle emissioni di GHG

	2023	2024
Emissioni di GHG - Scope 1 e Scope 2 Market-Based - (tCO ₂ eq)	970	1.009
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Intensità delle emissioni di GHG (tCO₂eq/t)	0,22	0,18

Intensità idrica

	2023	2024
Prelievo di acqua totale (m ³) (*)	4.466	4.235
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Intensità idrica (m³/t)	1,03	0,74

Indicatore acque reflue

	2023 (M ³)	2024 (M ³)
Acque reflue (Ml)	0,83	1.588
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Indicatore acque reflue	1,92%	2,76%

Rifiuti pericolosi

Tipologia	2023 (KG)	2024 (KG)
Mandati ad altre operazioni di recupero	4.090	6.780
Avviati a altre operazioni di smaltimento	951.830	1.027.295
TOTALE	955.920	1.034.075

Indicatore sui rifiuti

Tipologia	2023 (M ³)	2024 (M ³)
Rifiuti prodotti (t)	1.031	1.092
Prodotti finiti (t)	4.315	5.751
Indicatore sui rifiuti	0,24	0,19

Dipendenti per tipologia contrattuale e genere al 31/12

	2023			2024		
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale organico	60	29	89	63	32	95
Tempo indeterminato	56	29	85	59	32	91
Tempo determinato	4	0	4	4	0	4
Full time	59	27	86	62	30	92
Part time	1	2	3	1	2	3

Dipendenti per tipologia contrattuale e fascia d'età al 31/12

	2023			2024		
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	< 30 anni	30 - 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	30 - 50 anni	> 50 anni
Totale organico	17	47	25	23	47	25
Tempo indeterminato	15	45	25	19	47	25
Tempo determinato	2	2	0	4	0	0
Full time	17	46	23	23	46	23
Part time	0	1	2	0	1	2

Lavoratori somministrati per tipologia contrattuale e genere al 31/12

	2023			2024		
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale organico	2	12	14	3	22	25
Tempo indeterminato	1	8	9	2	9	11
Tempo determinato	1	4	5	1	13	14
Full time	2	12	14	3	22	25
Part time	0	0	0	0	0	0

Lavoratori somministrati per tipologia contrattuale e fascia d'età al 31/12

	2023			2024		
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale organico	6	6	2	15	9	1
Tempo indeterminato	5	3	1	6	4	1
Tempo determinato	1	3	1	9	5	0
Full time	6	6	2	15	9	0
Part time	0	0	0	0	0	1

Lavoratori somministrati per tipologia contrattuale e fascia d'età al 31/12

Tasso di turnover (%) - 2023		Tasso di turnover (%) - 2024	
Numero di dipendenti diretti	89	Numero di dipendenti diretti	95
Numero di dipendenti usciti (diretti)	14	Numero di dipendenti usciti (diretti)	10
Tasso di turnover in entrata (%)	16,85%	Tasso di turnover in entrata (%)	16,84%
Tasso di turnover in uscita (%)	15,73%	Tasso di turnover in uscita (%)	10,53%

Lavoratori somministrati per tipologia contrattuale e genere al 31/12

	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Quadri	0	0	0	1	0	1
Impiegati	7	5	12	7	5	12
Operai	54	36	90	57	49	106
Totale	62	41	103	66	54	120

Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età al 31/12

	2023				2024			
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	< 30 anni	30 - 50 anni	> 50 anni	TOT	< 30 anni	30 - 50 anni	> 50 anni	TOT
Dirigenti	0	1	0	1	0	1	0	1
Quadri	0	0	0	0	0	1	0	1
Impiegati	1	7	4	12	2	6	4	12
Operai	22	45	23	90	36	48	22	106
Totale	23	53	27	103	38	56	26	120

Ore di formazione per genere - 2023

Uomini	Donne	Totale
741	689	1430

Ore di formazione per genere - 2024

Uomini	Donne	Totale
1086	702	1788

Ore di formazione per mansione

Tipologia	2023	2024
Dirigenti	0	0
Quadri	0	4
Impiegati	24	75
Operai	1406	1709
Totale	1430	1788

Infortuni sul lavoro (dipendenti e collaboratori)

Numero di incidenti	2023	2024
N. totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	0	0
Numero di infortuni sul lavoro	2	3
Ore lavorate	169.302	200.637
Indice di frequenza degli infortuni	11,81	14,95
Indice di gravità degli infortuni	0,18	0,18
Giorni di assenza per infortunio	31	36

Divario retributivo di genere per categoria professionale

	2023	2024
Salario base impiegati uomini	3.337,72	3.577,21
Salario base impiegati donne	2.251,42	2.723,60
Salario base operai uomini	2.233,78	2.330,26
Salario base operai donne	1.942,71	2.063,28
Gender pay gap impiegati/e (%)	32,55%	23,86%
Gender pay gap operai/e (%)	13,03%	11,46%

Composizione del Consiglio di Amministrazione per genere e fascia d'età al 31 dicembre 2023

	<30 anni	30 - 50 anni	>50 anni	Totale
uomini	0	1	1	2
donne	0	0	0	0

Composizione del Consiglio di Amministrazione per genere e fascia d'età al 31 dicembre 2024

	<30 anni	30 - 50 anni	>50 anni	Totale
uomini	0	1	1	2
donne	0	0	0	0

Distribuzione del valore economico generato, distribuito e trattenuto

	2023	2024
Valore economico generato (ricavi)	66.274.000 €	66.615.000 €
Costi operativi	18.363.566 €	18.016.480 €
Salari e benefit dei dipendenti	4.688.383 €	5.602.857 €
Pagamenti a fornitori di capitale	2.566.532 €	481.588 €
Pagamenti ai governi per nazione	446.917 €	218.232 €
Investimenti nella comunità	284.665 €	191.480 €
Valore economico distribuito	26.350.063 €	24.510.637 €
Valore economico trattenuto	39.923.937 €	42.104.363 €







7

Content Index

7

CONTENT INDEX GRI

Content Index

Dichiarazione d'uso	Dall'Era Valerio ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sector Standard	Non applicabile

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
INFORMATIVE GENERALI					
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	13	omissioni non applicabili		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	13			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	13			
	2-4 Revisione delle informazioni	13			
	2-5 Assurance esterna	13			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	14			
	2-7 Dipendenti	4.5			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	4.5			
	2-9 Struttura e composizione della governance	5.4			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	5.4			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	5.4			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	5.4			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	5.4			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	5.4			
	2-15 Conflitti d'interesse	5.4			

GRI 2: Informativa generale 2021	2-16 Comunicazione delle criticità	5.4	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	5.4	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Tale valutazione non è attualmente implementata dall'azienda	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	4.9	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	4.9	
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	4.9	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
	2-23 Impegno in termini di policy	5.4	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	5.4	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	5.4	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5.4	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	5.4	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	5.6	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.3	
	2-30 Contratti collettivi	4.5	
TEMI MATERIALI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.2	omissioni non applicabili
	3-2 Elenco di temi materiali	2.5	
	3-3 Gestione dei temi materiali	2.4	
CREAZIONE DI VALORE AZIENDALE			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	5.5	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi sostenuti	5.5	
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	5.5	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale della spesa destinata ai fornitori locali	5.6	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi relativi alla corruzione	5.4	
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	5.4	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	5.4	

BENESSERE E RETENTION DEL PERSONALE		
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	4.5
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	4.8
	401-3 Congedo parentale	4.8
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	4.6
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	4.6
	404-3: Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	4.6
DIVERSITÀ E INCLUSIVITÀ		
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.9
	405-2 Rapporto tra lo stipendio base e la retribuzione delle donne rispetto a quello degli uomini	4.9
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.9
SALUTE E SICUREZZA		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.7
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	4.7
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	4.7
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4.7
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4.7
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4.7
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	4.7
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.7
	403-9 Infortuni sul lavoro	4.7
	403-10 Malattie professionali	4.7
SOSTENIBILITÀ E CIRCOLARITÀ NELLA PRODUZIONE		
GRI 301: Materiali 2018	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	3.4.1
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	3.4.1
	301-3 Prodotti di recupero e relativi materiali di imballaggio	3.4.1
GRI 305: Emissioni 2016	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	3.5.3

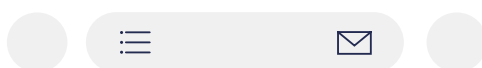
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	3.7
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	3.7
	306-3 Rifiuti prodotti	3.7
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	3.7
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	3.7
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.6
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.6
	303-3 Prelievo idrico	3.6
	303-4 Scarico di acqua	3.6
	303-5 Consumo idrico	3.6
ENERGIA E CLIMA		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.5
	302-2 Consumo energetico al di fuori dell'organizzazione	3.5
	302-3 Intensità energetica	3.5.2
	302-4 Riduzione del consumo energetico	3.5.2
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	3.5.2
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.5.3
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	3.5.3
	305-3 Altre emissioni indirette (Scopo 3) di gas serra	3.5.3
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	3.5.3
	305-5 Riduzione delle emissioni di gas serra	3.5.3
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	3.5.3
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri ambientali	3.5.1
	308-2 Impatto ambientale negativo nella catena di fornitura e azioni intraprese	3.5.1
GRI 413: Comunità locali	413-1 Attività con coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	5.6
	413-2 Attività con impatti negativi significativi, effettivi e potenziali, sulle comunità locali	5.6
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	4.9
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	4.9
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	3.4.1
	416-2 Incidenti di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti e dei servizi	3.4.1



Sviluppato in collaborazione con Pianeta ESG



www.pianetaesg.com





Dall'Era Valerio S.r.l.

Via dei Montini, 24
25070 Sabbio Chiese (BS) ITALY
T +39 0365 895867
F +39 0365 895863
info@dalleravalerio.com
www.dalleravalerio.com

Seguici su:

